

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ГБОУ ВО «НИЖЕГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНЖЕНЕРНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ УНИВЕРСИТЕТ» НА 2021 - 2025 ГОДА

Важнейшим компонентом стратегического развития ГБОУ ВО «Нижегородский государственный инженерно-экономический университет (ГБОУ ВО НГИЭУ) (далее – Университет) является модернизация образовательного процесса.

Цель реализации Программы:

- участие Университета в модернизации высшего образования на основе инновационного подхода, объединяющего образование, науку, бизнес, власть и институты гражданского общества;
- совершенствование подготовки высококвалифицированных кадров;
- укрепление инновационно-образовательных и научно-производственных связей с зарубежными странами и активизация процесса интеграции в мировое образовательное пространство.

Университетское образование, являясь ключевым фактором развития человеческих ресурсов и обеспечения конкурентоспособности экономики страны и региона, основанной на знаниях, должно по качеству соответствовать международным стандартам. Современный университет должен решать сложную двуединую задачу – ориентироваться на потребности страны и региона, и одновременно быть конкурентоспособным на мировом уровне.

Миссия университета как ведущего регионального вуза – вносить значимый вклад в развитие региона и страны, опираясь на лучшие традиции отечественного образования: соединение естественно-научных, гуманитарных и социальных знаний, а также передовых фундаментальных и прикладных исследований, имея высокий инновационный потенциал при интеграции в международное научно-образовательное пространство.

Стратегическими направлениями реализации миссии являются:

- образовательная деятельность;
- научно-исследовательская деятельность;
- взаимодействие с сообществами (научно-образовательным, бизнес-сообществом, институтами гражданского общества).

Стратегические направления ресурсного обеспечения миссии:

- кадровое обеспечение;
- инфраструктурное обеспечение.

Стратегическая цель Университета – лидерство не только в Нижегородской области, но и в Приволжском Федеральном округе, поддержание и усиление позиций среди ведущих университетов России по всем направлениям деятельности.

Стратегические цели по направлениям стратегического развития

Образовательная деятельность:

- модернизация существующих и открытие новых программ подготовки высококвалифицированных специалистов всех уровней,

способных внести весомый вклад в развитие образования, науки, культуры и экономики региона и страны, широкое внедрение практико-ориентированных и проектно-ориентированных образовательных программ;

- привлечение наиболее талантливых абитуриентов;
- автоматизация и интеграция всех бизнес-процессов университета в эко-систему;

- расширение традиционных сегментов привлечения иностранных студентов (Китай, Юго-Восточная Азия, Африка, Ближний и Средний Восток) и привлечение иностранных студентов на договорной основе.

- Научно-исследовательская деятельность:
 - поиск, отбор и поддержка перспективных научных коллективов на основе критериев уровня и роста научной результативности;
 - научное партнерство с ведущими научными организациями и высокорейтинговыми учеными, реализация совместных проектов с отечественными и зарубежными компаниями, ориентированными на инновации;

- коммерциализации технологий в значимый источник доходов Университета.

Взаимодействие с сообществами:

- создание на базе ГБОУ ВО НГИЭУ центра эффективного взаимодействия и коммуникации ученых, представителей бизнеса и власти в целях решения задач и проблем региона;

- активизация воспитания социальной ответственности и гражданственности, сохранение традиций классического российского университетского образования и науки, стимулирование общественного и культурного развития региона.

Кадровое обеспечение:

- сохранение и развитие кадрового состава, способного выполнять необходимый комплекс учебно-методической, научно-исследовательской, воспитательной работы среди студентов;

- разработка внутреннего рейтинга структурных подразделений (институтов, кафедр) и научно-педагогических работников в соответствии с поставленными стратегическими задачами с учетом приоритетов внешних рейтингов;

- пересмотр организационно-управленческой структуры Университета, функций и должностных обязанностей структурных подразделений;

- создание механизмов активного управления человеческими ресурсами и развитие хэдхантинга;

- формирование новых компетенций преподавателей и студентов, обеспечивающих эффективную интеграцию в мировое научно-образовательное пространство;

- развитие компетенций управленческих работников, обеспечивающих системное взаимодействие с сообществами.

Инфраструктурное обеспечение:

- обновление и расширение материально-технической базы, обеспечивающей весь комплекс образовательной деятельности;
- комплексное развитие материальной базы научно-исследовательской деятельности;
- расширение материальной базы, обеспечивающей социальную инфраструктуру, создание комфортных условий деятельности для работников и студентов.