

ПРИМЕРНЫЕ ЗАДАНИЯ ВСТУПИТЕЛЬНЫХ ИСПЫТАНИЙ

по дисциплине «Менеджмент»
по направлению 38.04.02 Менеджмент

Задачи с выбором одного или нескольких ответов

1. Прочитайте текст, выберите правильный вариант ответа

Планируемое развитие менеджеров за пределами работы предусматривает:

- а) обучение по договору учебным центром
- б) ротацию менеджеров
- в) делегирование полномочий подчиненному
- г) формирование резерва кадров на выдвижение

Ответ: а

2. Прочитайте текст, выберите правильный вариант ответа

Метод, позволяющий объективно оценить соответствие кандидатов требованиям работы, является метод:

- а) анализ анкетных данных
- б) профессиональное испытание
- в) экспертиза почерка
- г) рекомендации близких родственников кандидата
- д) анализ резюме

Ответ: б

3. Прочитайте текст, выберите правильные варианты ответа.

В случае негативной рыночной реакции на инновации у компании появляется несколько альтернатив:

- а) усовершенствовать - адаптировать новый продукт под новые требования потребителя
- б) выбрать новый целевой рынок для новинки
- в) отказаться от производственной стадии, заморозить проект
- г) закрыть фирму и открыть новую с большим начальным капиталом

Ответ: а, б

Задачи на установление соответствия

1. Прочитайте текст и установите соответствие между организационными методами и основными элементами управления

К каждой позиции, данной в левом столбце, подберите соответствующую позицию из правого столбца

Элементы процесса управления		Организационные методы	
1.	Кадры	а	получение периодической информации от подчиненных, нижестоящих руководителей; личные наблюдения; графические методы
2.	Ресурсы	б	методы определения необходимого времени; методы экономии времени
3	Время	в	методы подбора и расстановки; формы и методы взаимодействия
4.	Контроль	г	методы определения количества ресурсов - нормативный и аналоговый методы, метод укрупненных расчетов, «дерево ресурсов»

Ответ: 1-в, 2-г, 3-б, 4-а

2. Прочитайте текст и установите соответствие между принципами принятия решений и их характеристиками.

К каждой позиции, данной в левом столбце, подберите соответствующую позицию из правого столбца

Принцип		Характеристика	
1.	Авторитарный	а	Решение принимается с учётом вклада людей, вовлечённых в процесс.

2.	Совместное участие	б	Используется, когда нужно принять серьезное управленческое решение и в распоряжении имеется много времени.
3.	Демократический	в	Решение принимается на самом верху, без привлечения третьих лиц.
4.	на основе консенсуса	г	Используется для несерьезных решений, имеющих крайний срок, установленный собственником компании.

Ответ: 1-в, 2-а, 3-г, 4-б

Задание на установление последовательности

1. Прочитайте текст и укажите правильную последовательность этапов мотивации.

1. Поиск путей устранения потребности
2. Реализация действия
3. Получение вознаграждения за реализацию действия
4. Возникновение потребностей
5. Определение целей (направлений) действия
6. Ликвидация потребности

Ответ: 4, 1, 5, 2, 3, 6

2. Прочитайте текст и укажите правильную последовательность стадии процесса формирования организационной структуры.

Формирование организационной структуры должно рассматриваться как решение задачи проектирования системы особой социально-экономической природы. Организационная система как объект проектирования характеризуется тем, что она состоит из людей и социальных групп и будет функционировать независимо от того, имеется детально разработанный проект структуры управления или нет. Содержание процесса формирования организационной структуры в значительной мере универсально:

1. Определение состава основных подразделений и связей между ними.
2. Формирование общей структурной схемы аппарата управления.
3. Определение количественных характеристик аппарата управления и разработка процедур управленческой деятельности

Ответ: 2, 1, 3

3. Прочитайте текст и укажите правильную последовательность мероприятий по внедрения системы мотивации.

Основные этапы по внедрению системы мотивации персонала в компании заключаются в выполнении следующих мероприятий:

1. Создание систем мотивации сотрудников.
2. Организация рабочей группы.
3. Утверждение плана по внедрению системы стимулирования персонала.
4. Анализ работы подчиненных.
5. Внедрение мотивационных мероприятий и необходимая корректировка.
6. Постановка целей и задач, определение четкой миссии предприятия

Ответ: 6, 2, 3, 1, 5, 4

Задания с развернутым ответом

1. Внимательно прочитайте текст и запишите развернутый ответ.

Управленческое решение основывается на анализе информации, оценке возможных вариантов и выборе наиболее подходящего среди них. Управленческое решение является ответственным и сложным процессом, требующим взвешенности, экспертизы и аналитического мышления. Перечислите три вида управленческих решений в зависимости от сроков.

Ответ: стратегические, тактические, оперативные решения.

2. Внимательно прочитайте текст и запишите развернутый ответ.

Внимательно прочитайте текст и запишите развернутый ответ. Назовите описанный вид рекламы.

Такая реклама может появляться на разных ресурсах: на веб-сайтах, в приложениях и в Поиске. Она строится на алгоритмах, которые анализируют контекст страницы или профиль интересов пользователя. Данный вид рекламы решает такие задачи как: рост продаж; увеличение посещаемости веб-ресурсов; продвижение новых продуктов или услуг; увеличение узнаваемости бренда; повышение эффективности продвижения

Ответ: Контекстная реклама