

Предложения по реализации программа развития  
ГБОУ ВО «Нижегородский государственный инженерно-экономический  
университет» на период 2026 – 2031 гг.  
кандидата на должность ректора Шамина Анатолия Евгеньевича.

**В рамках реализации программы** развития университета до 2035 года на период 2026 – 2031 гг. основной целью остаётся обеспечение форсированного развития университета как субъекта научно-методического, кадрового и технологического «прорыва» в развитии малых городов, сельских территорий в рамках реализации инновационной модели университета комплексного развития сельских территорий.

Для достижения цели необходимо решать следующие задачи:

**В области образовательной деятельности и повышения качества учебного процесса** обеспечить переход университета на новую модель высшего образования в том числе:

- применять модульный подход к проектированию образовательных программ, обеспечивать возможность выбора модуля для получения дополнительной квалификации (педагогический модуль, предпринимательский модуль и другие), осуществлять интеграцию профессиональных модулей освоения рабочих профессий с программами высшего образования;
- предусмотреть установление сроков и содержания обучения с учетом требований рынка труда и присваиваемой квалификации; обеспечить возможность смены обучающимися после освоения «ядра» высшего образования траекторий (образовательных программ) и уточнения профиля подготовки;
- разрабатывать образовательные программы совместно и (или) по запросам индустриальных партнеров, увеличивать долю практической подготовки, реализацию образовательных программ в форме трёхстороннего сетевого взаимодействия: региональный (Княгининский) университет – федеральный базовый университет — региональное предприятие;
- обеспечить новое качество подготовки инженерных кадров: сочетание различных форматов и типов практик для развития проектных умений и навыков через погружение в инженерную деятельность на базе индустриальных партнёров, формирование междисциплинарного инженерного мышления в процессе освоения разных инженерных компетенций (конструктор, технолог, расчетчик, управленец и т.д.);
- увеличивать количество междисциплинарных студенческих работ, выполненных в рамках проектного обучения (стартап как выпускная

квалификационная работа), поощрять раннее начало работы обучающихся над дипломными проектами и их реализацию в командном формате;

- использовать в учебном процессе онлайн-курсы, виртуальные лаборатории, технологии виртуальной и дополненной реальности.
- использовать нестандартные образовательные модели: образование по запросу; мини и микро образовательные программы, образовательные сертификаты.

**В области научно-исследовательской и инновационной деятельности:**

- активизировать деятельность точек генерации исследований: студенческого опытно-конструкторского бюро, проектных групп малых инновационных предприятий, базовых кафедр;
- повысить эффективность системы воспроизводства и закрепления научно-педагогических кадров в том числе продуктивность аспирантуры и диссертационных советов, открыть дополнительную специализацию «Экономика сферы услуг» формировать новые научные школы;
- реализовывать научные проекты в рамках межвузовских консорциумов в сотрудничестве с ведущими учёными с «мировым именем»;
- участвовать в деятельности Нижегородского научно-образовательного центра, IT –кампуса «Неймарк», Университета 2035, 11. Обеспечить достижение целевых индикаторов и показателей Нижегородского НОЦ;
- обеспечить вхождение университета в ТОП-5 университетов региона по уровню публикационной активности, вывести журнал «Вестник НГИЭИ» на более высокий уровень (второй или третий) в общем «Белом списке» научных журналов, увеличить количество публикаций в ведущих высокорейтинговых рецензируемых журналах ВАК (категории K1 и K2) до 100 статей в год;
- обеспечить рост позиции университета в Рейтинге вузов Приволжского федерального округа и Предметного национального агрегированного рейтинга

**В области дополнительного профессионального образования, дополнительного образования детей и взрослых:**

- развивать систему корпоративного опережающего обучения для предприятий-партнеров;
- расширять перечень программ, реализуемых в рамках региональных, национальных и федеральных проектов «Молодёжь и дети», «Инфраструктура для жизни», «Кадры», «Эффективная и конкурентная экономика», «Экономика данных», «Туризм и гостеприимство» и других;

- создать ресурсно-методический центр по реализации образовательных программ по предмету «Труд (технология)»

**В области повышения востребованности выпускников на рынке труда:**

- реализовывать модель целевого обучения с использованием кадровых и материально-технических ресурсов организаций-партнёров;

**В области развития международного сотрудничества:**

- расширять присутствие университета в мировом образовательном пространстве, в том числе в партнерстве с Россотрудничеством;
- участвовать в международных академических программах в рамках действующих международных договоров о сотрудничестве и академической мобильности.

**В области реализации молодёжной политики, воспитательной и профориентационной работы совместно с министерством молодёжной политики Нижегородской области и социальными партнёрами университета воспитывать каждого обучающегося как человека труда, патриота и гражданина:**

- организовывать молодёжные мероприятия областного и межрегионального уровня: молодёжные форумы, профильные смены для школьников и обучающихся профессиональных образовательных организаций области в каникулярное время с привлечением профильных предприятий-партнеров;
- развивать на базе Центра детского цифрового образования IT-CUBE систему дополнительного образования детей для подготовки мотивированных абитуриентов;

**В области информатизации и развития телекоммуникаций:**

- формировать открытую образовательную онлайн-платформу (Цифровой университет);

**В области кадровой и социальной политики**

- формировать коллектив работников, сочетающего в себе опыт и традиции старшего поколения и современные инновационные подходы к развитию Университета; рационально распределять «преподавательские» и «научные» роли в исследовательском и образовательном процессах.

**В области финансового обеспечения деятельности университета:**

- сочетать региональное и федеральное финансирование обучения;
- увеличивать собственные доходы университета, в том числе – за счёт коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности и

выполнения прикладных научных исследований, формировать бюджет развития университета.

**В области укрепления материальной базы:**

- последовательно реконструировать и создавать новые элементы имущественного комплекса в соответствии с современными требованиями и бренд-концепцией университета; интегрировать их в проект развития г. Княгинино как города-кампуса, с комфортной социально-образовательной инфраструктурой;
- осуществлять мероприятия по завершению строительства нового учебного корпуса и студенческого кампуса университета.

**Обобщённые ожидаемые результаты реализации программы:**

- устойчивое развитие университета как центра генерирования и сохранения человеческого капитала сельских территорий;
- привлечение и закрепление в регионе кадров для отраслей экономики, направлений социально-экономического развития, имеющих приоритетное значение для муниципальных образований Нижегородской области, региона в целом;
- новое качество образования как результат перехода на новую модель высшего образования;
- рост научно-исследовательского потенциала университета, создание научно-методических условий для создания новых производств на основе цифровой экономики, увеличение доходов, полученных от выполнения научно-исследовательских, опытно-конструкторских работ, от коммерциализации разработок университета;
- формирование комфортной социально-образовательной среды университета, создание на его базе кампуса с экосистемой, максимально интегрированной с городской инфраструктурой, и способной стать «точкой роста» для университета и города в целом.