

Предложения кандидата Долговой О.А. по реализации программы развития ГБОУ ВО НГИЭУ

Совершенствование организационно-управленческого и кадрового обеспечения научно-образовательной деятельности:

1. Создание иерархической и эффективной системы управления на всех уровнях.
2. Внедрение интегрированного стратегического планирования (дерева потока стратегирования). Комплекс согласованных мероприятий по разработке стратегических, тактических и оперативных (операционных) планов на всех уровнях управления университета.
3. Создание внутренней системы контроля всех процессов университета..
4. Создание условий для достижения высокого уровня цифровой зрелости университета. В том числе разработка дорожной карты по автоматизации различных процессов в университете (управление, учебная деятельность, наука, инфраструктура и др). Создание цифровой экосистемы.
5. Переход к модели управления на основе данных и общим информационным моделям, в том числе с использованием технологий искусственного интеллекта.
6. Создание «единого окна» взаимодействия Вуза и квалифицированных заказчиков научных исследований и образовательных услуг (организаций реального сектора экономики и граждан).
7. Внедрение эффективного контракта, системы показателей оценки работы структурных подразделений.
8. Внедрение принципов клиентоцентричности работы всех структурных подразделений.
9. Создание системы профориентационной работы, включающей оценку ее эффективности по итогам приема.
10. Создание кадрового резерва молодых управленцев.
11. Формирования личности научно- педагогического работника высшей школы, отвечающей современным требованиям развития общества.

Создание организационных условий для инноваций в сфере научной, образовательной и воспитательной деятельности:

1. Создание целостной системы (использование всех элементов) – Княгининский университет – Вуз развития сельских территорий.
2. Внедрение системы менеджмента качества обучения, включающей в себя внутреннюю и внешнюю оценку. Системы оценки качества обучающихся и системы оценки качества образовательной деятельности.
3. Активизация учебно-методической работы.
4. Внедрение гибридного обучения.
5. Создание эффективного механизма стимулирования научной деятельности научно-педагогических работников в зависимости от направления исследования.
6. Проведение международных научно-практических конференций на высоком уровне.
7. Создание и активная работа студенческого научного общества университета.

Совершенствование системы воспитательной работы

1. Создание эко системы воспитательной работы. Реализация воспитательной работы

- на всех уровнях.
2. Внедрение цифрового компетентного профиля обучающихся.
 3. Внедрение проектного обучения в учебный процесс по всем направлениям и специальностям, реализуемым в университете. Внедрение модуля «Обучение служением».
 4. Внедрение молодежного предпринимательства.

Развитие академической мобильности, международного взаимодействия с зарубежными образовательными и научными организациями

1. Реализация совместных международных образовательных программ, организация научных стажировок.

Структура интегрального бюджета университета

1. Увеличение доходной части бюджета университета за счет собственных доходов вуза от реализации научной деятельности;
2. Реализация образовательных программ на внебюджетной основе с минимальным количеством человек в группе, превышающие точку безубыточности. Оптимизация затратной части реализации образовательных программ.
3. Совершенствование центров финансовой ответственности структурных подразделений по наделению полномочиями, распределения и использования финансовых ресурсов в соответствии с показателями эффективности их работы.