

Отчет

ректора об итогах работы в 2015 – 2020 гг. и программа развития

За период с 2015 года по 2020 год в Нижегородском государственном инженерно-экономическом университете произошли изменения, обеспечившие его устойчивое динамичное развитие.

Сформирован молодой, профессиональный коллектив университета со средним возрастом научно-педагогических работников 38 лет.

Сформирован попечительский совет университета.

Университет активно включился в реализацию проектов и программ федерального и регионального уровней, обеспечивающих опережающее развитие Нижегородской области: созданы Центр детского цифрового образования IT-CUBE, Центр непрерывного повышения профессионального мастерства «Учитель будущего», Центр компетенций молодежи малых городов и сельских территорий «Точка роста», Институт пищевых технологий и дизайна выиграл грант на создание 4 учебных мастерских по направлениям «Хлебопечение», «Цифровой модельер», «Администрирование отеля», «Поварское дело».

В целях реализации национального проекта «Цифровая образовательная среда» университет реализует 16 дополнительных профессиональных программ, обеспеченных стимулирующими выплатами в виде персональных цифровых сертификатов на формирование у трудоспособного населения компетенций цифровой экономики.

В рамках деятельности инновационной площадки «Образовательная и консультативная поддержка муниципальных районов Нижегородской области при переходе на цифровую экономику» создан Центр поддержки устойчивого развития сельских территорий, которым по заказу муниципалитетов ведётся разработка стратегий развития двух муниципальных районов.

Университет стал участником Научно-образовательного центра мирового уровня Техноплатформа 2035 и регионального проекта Хай-брейн (HiBrain). -

Открыт совет по защите диссертаций по научной специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством.

Издаваемый Университетом журнал «Вестник НГИЭИ» вошел в «перечень ВАК»

Заключено соглашение с Президентской библиотекой им. Б.Н. Ельцина о создании во всех структурных подразделениях университета центров коллективного доступа к фондам библиотеки.

В Институте пищевых технологий и дизайна создан высокотехнологичный ресурсный центр – инновационная площадка по подготовке кадров индустрии питания.

Введены в эксплуатацию реконструированное здание Инженерного института и модульная учебно-научная лаборатория «Техника и технологии в АПК».

Создана уникальная лаборатория рекреационного туризма.

Университет вместе с ведущими федеральными университетами Нижегородской области участвовал в независимой оценке качества высшего образования, организованной Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки и подтвердил высокий уровень подготовки студентов.

При активном участии университета были подготовлены и проведены в 2018 и 2019 годах молодежные фестивали «Высота», молодёжный форум «Канва», первые Сельские игры «Территория».

Развивается международное сотрудничество: подписаны договоры в сфере образования, науки и культуры с 16 зарубежными образовательными и научными организациями, учебно-производственными учреждениями. Совместно с вузами Европы реализуются международные образовательные программы: «Международный аграрный менеджмент», программа академической мобильности Erasmus+. Совместно с Белградским университетом Республики Сербия проведена летняя IT-школа.

Считаю, что этого не удалось бы сделать без поддержки со стороны Губернатора Г.С. Никитина, Правительства и Законодательного собрания

области, учредителя – Министерства образования, науки и молодёжной политики и лично министра - С.В. Злобина, Областного совета профсоюза работников образования, Совета ректоров и лично его председателя – Р.Г. Стронгина, социально-профессиональных партнёров и, конечно, преподавательского и студенческого коллектива университета.

Сделано за прошедшие годы много, но ещё больше сделать предстоит, поэтому позвольте представить вашему вниманию тезисы программы развития университета на следующие пять лет.

Цель программы развития – обеспечение форсированного развития университета как субъекта научно-методического, кадрового и технологического «прорыва» в развитии малых городов, сельских территорий на принципах цифровой экономики.

Для достижения цели программы необходимо решать следующие **задачи:**

В области образовательной деятельности и повышения качества учебного процесса:

- обеспечить соответствие содержания образования перспективным потребностям хозяйствующих субъектов, органов власти и местного самоуправления Нижегородской области;
- увеличивать количество междисциплинарных студенческих работ, выполненных в рамках проектного обучения (стартап как выпускная квалификационная работа);
- использовать в учебном процессе онлайн-курсы, виртуальные лаборатории, технологии виртуальной и дополненной реальности.
- создавать условия для организации практической подготовки обучающихся, параллельного освоения ими нескольких образовательных программ;
- использовать нестандартные образовательные модели: образование по запросу; мини и микро образовательные программы, образовательные сертификаты.

В области научно-исследовательской и инновационной деятельности:

- развивать точки генерации исследований: студенческое опытно-конструкторское бюро, проектные группы малых инновационных предприятий, базовые кафедры;
- продолжить формирование инженерной научной школы, открыть диссертационный совет по техническим наукам;

- реализовывать научные проекты в рамках международных консорциумов с привлечением ведущих учёных с «мировым именем»;
- участвовать в деятельности НОЦ «Техноплатформа 2035»;
- создавать условия для стабильного воспроизводства и закрепления научных и педагогических кадров: повысить эффективность работы аспирантуры;
- обеспечить вхождение университета в ТОП-5 университетов региона по уровню публикационной активности.

В области дополнительного профессионального образования, дополнительного образования детей и взрослых:

- развивать систему корпоративного опережающего обучения для предприятий-партнеров;
- расширять перечень программ, реализуемых в рамках национальных и федеральных проектов «Учитель будущего», «Цифровая образовательная среда», «Кадры для цифровой экономики», «Старшее поколение», «Производительность труда и поддержка занятости» и других.

В области повышения востребованности выпускников на рынке труда:

- реализовывать модель целевого обучения с использованием кадровых и материально-технических ресурсов организаций-партнёров;

В области развития международного сотрудничества:

- расширять присутствие университета в мировом образовательном пространстве, в том числе в партнерстве с Россотрудничеством;
- участвовать в международных грантовых программах в рамках действующих международных договоров о сотрудничестве и академической мобильности.

В области реализации молодёжной политики, воспитательной и профориентационной работы:

- организовывать молодёжные мероприятия областного и межрегионального уровня: молодёжные форумы, профильные смены для школьников и обучающихся профессиональных образовательных организаций области в каникулярное время с привлечением профильных предприятий-партнеров;
- развивать на базе Центра детского цифрового образования IT-CUBE систему дополнительного образования детей для подготовки мотивированных абитуриентов;

В области информатизации и развития телекоммуникаций:

- формировать открытую образовательную онлайн-платформу (Цифровой университет);

В области кадровой и социальной политики

- формировать коллектив работников, сочетающего в себе опыт и традиции старшего поколения и современные инновационные подходы к развитию Университета; рационально распределять «преподавательские» и «научные» роли в исследовательском и образовательном процессах, формировать кадровый резерв из выпускников Княгининского университета и других ведущих университетов области.

В области финансового обеспечения деятельности университета:

- сочетать региональное и федеральное финансирование обучения;
- увеличивать собственные доходы университета, в том числе – за счёт коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности и выполнения прикладных научных исследований, формировать бюджет развития университета.

В области укрепления материальной базы:

- последовательно реконструировать элементы имущественного комплекса в соответствии с современными требованиями и бренд-концепцией университета; интегрировать их в разрабатываемый совместно с районной и городской администрацией проект развития г. Княгинино как города-кампуса, с комфортной социально-образовательной инфраструктурой;
- создание четырёх учебных мастерских в рамках федерального проекта «Молодые профессионалы»;
- завершить строительство нового учебного корпуса университета, начать строительство общежития на 600 мест.

Обобщённые ожидаемые результаты реализации программы:

- устойчивое развитие университета как центра генерирования человеческого капитала – кадров для отраслей экономики, направлений социально-экономического развития, имеющих приоритетное значение для муниципальных образований Нижегородской области, региона в целом;
- формирование в малых городах, муниципальных районах кадрового потенциала, способного стать катализатором развития новых отраслей экономики;
- рост научно-исследовательского потенциала университета;
- формирование комфортной социально-образовательной среды университета, создание на его базе кампуса с экосистемой, максимально интегрированной с городской инфраструктурой, и способной стать «точкой роста» для университета и города в целом.