

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Нижегородский государственный инженерно-экономический университет»
(ГБОУ ВО НГИЭУ)


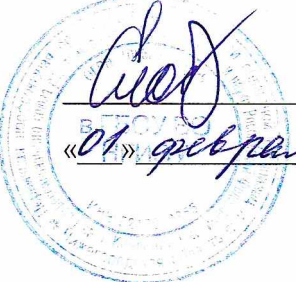
Представитель работодателя -

Ректор государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Нижегородский государственный инженерно-экономический университет»


А.Е. Шамин
«01» февраля 2024 г.


Представитель работников -

Председатель первичной профсоюзной организация Нижегородской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в ГБОУ ВО «Нижегородский государственный инженерно-экономический университет»


Е.И. Лобанова
«01» февраля 2024 г.


Приняты
конференцией научно – педагогических работников,
других категорий работников и обучающихся
ГБОУ ВО НГИЭУ «22 января 2024 г.
Протокол № 1
Изменения вступают в силу с «1» 02 2024 г.

Уд. департамент по труду и занятости населения
Нижегородской области
ЗАРЕГИСТРИРОВАН
Дата 25 «03» 2024 г. № 354/24-70С
Величье/отсутствие замещений
зам. руководителя управления
Е.И. Лобанова
(подпись) (Ф.И.О.)

Работники учреждения в лице их представителя - первичной профсоюзной организации (далее профком) и работодатель в лице его представителя – ректора ГБОУ ВО «Нижегородский государственный инженерно – экономический университет» пришли к соглашению о принятии следующих изменений в Коллективный договор:

1. Раздел 6 Коллективного договора дополнить пунктом 6.22. следующего содержания:

«6.22. По должностям работников, относящихся к ПКГ должностей профессорско-преподавательского состава предусматриваются повышающие коэффициенты к минимальным окладам по ПКГ:

за квалификационную категорию:

высшая квалификационная категория	1,2
первая квалификационная категория	1,1

Повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории сохраняется на срок до одного года по истечении срока ее действия, если до истечения указанного срока остался один год и менее: в случаях длительной нетрудоспособности работника в течение аттестационного периода, по возвращении из длительной командировки, связанной с профессиональной деятельностью, из отпуска длительностью до одного года, из отпуска по уходу за ребенком, независимо от срока окончания действия квалификационной категории, при приеме на работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательной организации, а также тем работникам, которым до достижения возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, остался один год и менее.

При установлении оплаты труда педагогическим работникам, выполняющим работу по иной должности, по которой не установлена квалификационная категория, условия оплаты труда определяются с учетом имеющейся квалификационной категории, если профиль выполняемой педагогической работы соответствует профилю работы, по которой имеется категория.