МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кузбасский государственный аграрный университет В. Н. Полецкова» (ФГБОУ ВО Кузбасский ГАУ)

10.02.25г. №35/01-12

УТВЕРЖДАЮ
ректор
Кузбасского государственного
аграрного университета
им. В.Н. Полецкова,
канд. экон. наук, доцент
_____
Е.А. Ижмулкина
«10» февраля 2025 г.

Отзыв

ведущей организации на диссертационную работу Климовой Алёны Валерьевны на тему «Обеспечение воспроизводства человеческого капитала сельского хозяйства в условиях шестого технологического уклада», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 Региональная и отраслевая экономика

Диссертация А. В. Климовой представляет собой законченное и комплексное исследование, посвященное проблеме обеспечения воспроизводства человеческого капитала сельского хозяйства в современных условиях.

Актуальность выбранной темы исследования не вызывает сомнений, поскольку в условиях шестого технологического уклада меняются требования как к производственному процессу в целом, так и к компетенциям работников сельскохозяйственных предприятий. Проблема воспроизводства, формирования и развития человеческого капитала в сельском хозяйстве является одним из важнейших вызовов, стоящих перед современными аграрными предприятиями. В настоящее время существует проблема кадрового обеспечения сельскохозяйственных предприятий, что обусловлено оттоком населения из сельской местности и снижением интереса молодежи к аграрным профессиям и сельскому образу жизни. При этом потребности предприятий в кадрах, особенно высокой квалификации, растут, что объясняет необходимость углубления и расширения знаний в сфере воспроизводства человеческого капитала сельского хозяйства в современных условиях.

В качестве цели исследования автором выбрана разработка теоретических положений и практических рекомендаций по воспроизводству человеческого капитала сельского хозяйства в условиях шестого технологического уклада. Поставленные в исследовании задачи способствуют достижению цели диссертационного исследования.

Диссертационная работа А. В. Климовой соответствует п.3.16 Особенности формирования и использования человеческого капитала в аграрном секторе; занятость и доходы сельского населения Паспорта научной

специальности ВАК 5.2.3 Региональная и отраслевая экономика (3. Экономика агропромышленного комплекса (АПК)) и вносит вклад в развитие аграрной экономической науки.

Представленная диссертационная работа на тему «Обеспечение воспроизводства человеческого капитала сельского хозяйства в условиях шестого технологического уклада», а также опубликованные автором труды в рамках выбранной проблематики исследования являются в достаточной степени обоснованными и достоверными.

Достоверность полученных результатов основана на анализе статистических данных, касающихся проблематики исследования, на уровне Российской Федерации и Нижегородской области. Обоснованность исследования подтверждается использованием большого числа современных научных источников и применением разнообразных методов анализа экономической информации.

Полученные автором результаты вносят вклад в развитие современной аграрной экономики и могут использоваться при проведении научно-исследовательских работ в области воспроизводства, формирования и развития человеческого капитала. Результаты исследования нашли применение в учебном процессе и научно-исследовательской деятельности ГБОУ ВО «Нижегородский государственный инженерно-экономический университет», в рамках реализации образовательной программы «Погружение в АгроТех», использованы Министерством сельского хозяйства и продовольственных ресурсов Нижегородской области. Опыт внедрения предложений соискателя может быть использован в образовательной и научной деятельности российских аграрных вузов, а также Министерствами и ведомствами при разработке региональных программ развития АПК и сельских территорий.

По теме диссертационного исследования опубликованы 13 научных работ, в том числе 8 работ в изданиях из Перечня рецензируемых научных изданий, рекомендованных ВАК РФ.

Научная новизна диссертационного исследования представлена в 5 положениях, выносимых на защиту. В качестве наиболее существенных научных результатов, полученных соискателем и определяющих научную новизну исследования, следует отметить:

- на основе выделенных особенностей воспроизводства человеческого капитала в рамках шестого технологического уклада уточнено понятие «человеческого капитала»;

- на основе системного подхода выделены и описаны факторы, влияющие на воспроизводство человеческого капитала (личностнопсихологические, демографические, экономико-социальные, окружающая обстановка и мотивационные);

- определены особенности воспроизводства человеческого капитала сельского хозяйства, свойственные шестому технологическому укладу, к числу которых автор относит зависимость эффективности человеческого капитала от социально-экономических преобразований в экономике и

способов производства, низкую конкурентоспособность, инвестиционную непривлекательность, инертность, безработицу, неразвитость инфраструктуры, снижение преемственности крестьянских поколений;

- соискателем сформулированы рекомендации по совершенствованию государственных программ по кадровому обеспечению сельского хозяйства;

- предложены мероприятия, целью которых является формирование положительного имиджа работы в сельском хозяйстве.

В качестве достоинств диссертационного исследования можно выделить следующие его результаты:

1. Описаны условия осуществления образовательной деятельности в области подготовки кадров для сельского хозяйства в условиях шестого технологического уклада, направленные на формирование новых компетенций агроспециалистов с применением STEM-подхода.

2. Автором представлен прогноз потребности в кадрах сельского хозяйства на основе производственной функции Кобба-Дугласа, который доказывает, что в 2025–2036 гг. кадровая потребность будет снижаться за счет изменения технико-технологического и экономического принципов взаимодействия средств производства и трудовых ресурсов и вытеснения части низкоквалифицированных кадров из системы аграрного производства.

3. Предложен механизм преобразования образовательных программ подготовки кадров для сельскохозяйственной отрасли, способствующий эффективному воспроизводству ресурсов человеческого капитала сельского хозяйства в условиях шестого технологического уклада.

Структура диссертационной работы композиционно сбалансирована, что позволило соискателю последовательно решить задачи исследования и изложить полученные выводы.

Во введении диссертационной работы обоснована актуальность выбранной темы исследования, показана степень изученности проблемы, определены цель, предмет, объект, задачи, научная новизна и практическая значимость исследования.

В первой главе «Теоретические основы обеспечения воспроизводства человеческого капитала в сельском хозяйстве в условиях шестого технологического уклада» исследованы теоретические аспекты воспроизводства человеческого капитала: определены понятия, характеризующие роль человека в экономических отношениях, и их соотношение; показана структура человеческого капитала в сельском хозяйстве в условиях шестого технологического уклада и особенности его воспроизводства; рассмотрен зарубежный опыт воспроизводства человеческого капитала сельского хозяйства.

Во второй главе «Современное состояние воспроизводства человеческого капитала сельского хозяйства» автором рассмотрены особенности воспроизводства человеческого капитала сельского хозяйства Российской Федерации и Нижегородской области; на основе производственной функции Кобба-Дугласа построен прогноз потребности в работниках организаций сельского хозяйства Нижегородской области.

В третьей главе «Основные направления обеспечения воспроизводства человеческого капитала сельского хозяйства в условиях шестого технологического уклада» представлены особенности подготовки кадров для сельского хозяйства в условиях цифровой трансформации; предложены направления совершенствования государственного регулирования воспроизводства человеческого капитала сельского хозяйства и формирования позитивного имиджа работы в сельском хозяйстве.

Основные результаты проведенного исследования обобщены в заключении. Представленные выводы и предложения логичны и обоснованы, они вытекают из текста работы.

Автореферат и публикации соискателя достаточно полно отражают основное содержание диссертации.

Вместе с тем, в целом позитивно оценивая рецензируемую работу, следует высказать ряд **замечаний и пожеланий**:

1. Не вполне обоснованным видится вывод автора о том, что только крупные сельскохозяйственные организации могут внедрить цифровые технологии в свои производственные процессы, представленный на стр. 25., тогда как, по данным статистики, почти каждая четвертая сельскохозяйственная организация использует в деятельности облачные сервисы.

2. На стр. 30 автор отмечает, что «в настоящее время у большей части занятых в отрасли наблюдается низкая квалификации и недостаток профессиональных знаний, что значительно понижает их конкурентоспособность». Требует уточнения вопрос, что здесь понимает автор под конкурентоспособностью работников, имеется ли в виду конкурентоспособность работников на рынке производства сельскохозяйственной продукции или в целом на рынке труда.

3. Параграф 2.2 посвящен выделению региональных особенностей воспроизводства человеческого капитала сельского хозяйства в Нижегородской области. На стр. 87 автором сделан вывод о соответствии региональных процессов воспроизводства человеческого капитала общероссийским тенденциям. Следует уточнить, какие факторы и тенденции воспроизводства человеческого капитала являются ключевыми для Нижегородской области.

4. Для определения потребности сельского хозяйства в кадрах использована производственная функция Кобба-Дугласа. Учтено ли влияние инфляционного фактора на изменение производственной себестоимости продукции и стоимости объектов основных средств в 2011–2023 гг. (стр. 90) при построении производственной функции?

5. На стр. 102 автор отмечает, что «одним из результатов реализации данных изменений может стать разработка новых учебных планов «Цифровая экономика АПК», «Цифровое животноводство», «Цифровое растениеводство»». Хотелось бы услышать развернутую позицию соискателя в отношении изменений, которые необходимо внести в перечисленные учебные планы.

6. На стр. 128-129 автор предлагает для проверки достижения уровня среднемесячной начисленной заработной платы работников сельскохозяйственной отрасли в размере 67 502 руб. в ходе реализации «Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия» использовать данные только по 90 % удельной численности работников отрасли, исключая работников с наибольшим уровнем начисленной заработной платы. Не исказит ли такая оценка реальное положение вещей?

Высказанные замечания имеют частный характер и не снижают общей научной и практической значимости проведенного исследования.

Диссертационная работа А. В. Климовой на тему «Обеспечение воспроизводства человеческого капитала сельского хозяйства в условиях шестого технологического уклада» соответствует требованиям п. 9. «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 № 842 (в редакции от 25.01.2024) и представляет значимое для науки и аграрного производства исследование, которое содержит решение актуальной на сегодняшний день научной задачи.

Автор диссертации А. В. Климова заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 Региональная и отраслевая экономика.

Отзыв ведущей организации на диссертацию Климовой Алёны Валерьевны подготовлен кандидатом экономических наук, доцентом кафедры менеджмента и агробизнеса факультета технологического предпринимательства ФГБОУ ВО «Кузбасский государственный аграрный университет им В. Н. Полецкова» Шиловой Анной Эдуардовной.

Отзыв на диссертацию на тему «Повышение конкурентоспособности сельскохозяйственной продукции и совершенствование продовольственного обеспечения промышленного региона (на материалах Кемеровской области)» рассмотрен и одобрен на заседании кафедры менеджмента и агробизнеса ФГБОУ ВО «Кузбасский государственный аграрный университет им. В. Н. Полецкова» 5 февраля 2025 г. протокол № 6

Зав. кафедрой менеджмента и агробизнеса ФГБОУ ВО «Кузбасский государственный аграрный университет В. Н. Полецкова», к.э.н., доцент
650021, Кемеровская область – Кузбасс,
г. Кемерово, ул. Карла Маркса, 1
Тел.: (3842) 75-46-69
e-mail: agribusiness@ksai.ru
www.ksai.ru

Видякин Александр Владимирович

ОТДЕЛ КАДРОВ
ОГРН 1024240680199
ИНН 4205035690

ПОДПИСЬ ЗАВЕРЯЮ
Начальник отдела кадров Маслова Ю.С
«___» _____ 20 25 г.

вх. 24.02.2025г.