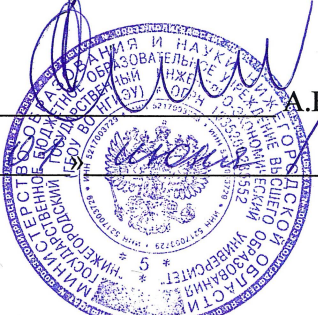


ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Нижегородский государственный инженерно-экономический университет»
(ГБОУ ВО НГИЭУ)

Представитель работодателя -

Ректор государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Нижегородский государственный инженерно-
экономический университет»


А.Е. Шамин
«01» июня 2023 г.

Представитель работников -

Председатель первичной профсоюзной
организация Нижегородской областной
организации Профсоюза работников народного
образования и науки Российской Федерации в
ГБОУ ВО «Нижегородский государственный
инженерно-экономический университет»


Е.И. Лобанова
«01» июня 2023 г.

Приняты

конференцией научно – педагогических работников,
других категорий работников и обучающихся

ГБОУ ВО НГИЭУ «29» мая 2023 г.

Протокол № 1

Изменения вступают в силу с «01» июня 2023 г.

Управление по труду и занятости населения
Нижегородской области
ЗАРЕГИСТРИРОВАН
Дата «16» 04 2023 г. № 460/15-Дс
наличие/отсутствие замечаний
В.И. Курбатов (подпись) В.И. Курбатов (ФИО)
должность

г. Княгинино
2023 г.

Работники учреждения в лице их представителя - первичной профсоюзной организации (далее профком) и работодатель в лице его представителя – ректора ГБОУ ВО «Нижегородский государственный инженерно – экономический университет» пришли к соглашению о принятии следующих изменений в Коллективный договор:

1. Пункт 1.3. изложить в следующей редакции:

«Сторонами коллективного договора являются:

Работники учреждения, в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации Лобановой Екатерины Ивановны (далее профком);

Работодатель в лице его представителя – ректора ГБОУ ВО «Нижегородский государственный инженерно – экономический университет» Шамина Анатолия Евгеньевича.»

2. Из пункта 2.1. исключить слова «Уставом Учреждения».

3. В пункте 2.4. слова «существенные условия» заменить словами «обязательные условия»;

4. В пункте 2.10

- в четвертом абзаце подпункта б). слова «либо в другом учреждении, но в той же местности» исключить.

- в пятом абзаце слово «женщины» заменить словом «работника».

5. В пункте 2.11. слово «существенных» заменить словом «обязательных».

6. В абзаце первом пункта 2.11. ссылку на ст. 73 ТК РФ заменить на ст. 74 ТК РФ.

7. Пункт 2.12. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель или его полномочный представитель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.»

8. Пункт 4.1. изложить в следующей редакции:

«При принятии решения о сокращении численности или штата работников организации и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с пунктом 2 части первой статьи 81 ТК РФ работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости **не позднее чем за два месяца** до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Высвобождение является массовым в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности (штата) за определенный календарный период, если сокращение численности (штата) работников в процентном отношении к среднесписочной численности работающих (за предшествующий соответствующий период):

а) ликвидация организации;

б) сокращение численности (штата) работников организации в процентном отношении к среднесписочной численности работающих (за предшествующий соответствующий период):

10% и более - в течение трех месяцев;

15% и более - в течение шести месяцев;

20% и более - в течение года.»

9. Пункт 4.3. изложить в следующей редакции:

«Увольнение работников, являющихся членами профсоюза, по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 ТК РФ производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.»

10. В пункте 4.5.1.:

- абзац четвертый в пункте 4.5.1. изложить в следующей редакции:

«родители (опекуны, попечители), воспитывающие детей-инвалидов, в возрасте до 18 лет;

-в шестом абзаце слово «территориальных» исключить.

11. В абзаце третьим пункта 5.4. слова «в возрасте до 10 лет» заменить словами «в возрасте до 14 лет».

12. Пункт 5.9. изложить в следующей редакции:

«Запрещается требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.»

13. Абзац 4 п. 5.11. изложить в следующей редакции:

«второе предложение пятого абзаца п. 5.11. изложить в следующей редакции:

«Запрещается непредставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до восемнадцати лет и

работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ст.124 ТК РФ).».

14. В Абзаце 1 п. 5.12.1. слова «дополнительный отпуск» заменить на слова «дополнительный оплачиваемый отпуск, который предоставляется в календарных днях».

15. Абзац 9 п. 5.12.1. изложить в следующей редакции:
«За работу в горячем цехе заведующему производством и повару предоставлять ежегодно 2 дня дополнительного оплачиваемого отпуска за счет внебюджетных средств.».

16. Пункт 5.12.2. дополнить абзацами следующего содержания:

«Работодатель предоставляет педагогическим работникам на основании их заявления длительный отпуск сроком до 1 года для написания монографий, учебников, учебных пособий, иных научных и методических трудов и в других случаях только после выполнения годовой нагрузки. Решение о предоставлении отпуска и форме его оплаты принимает ректор по рекомендации Ученого совета Университета. Такой отпуск за счет средств работодателя не оплачивается.

Очерёдность предоставления отпуска определяется стажем работы в университете, деление его на части не предусмотрено.

Длительный отпуск не продлевается на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске, не присоединяется к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, предоставление длительного отпуска, работающим по совместительству не предоставляется».

17. В пункте 5.14. слова графики дежурств педагогических работников по учреждению исключить, слова «работы в выходные и нерабочие праздничные дни» заменить словами «порядок привлечения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни».

18. Пункт 6.10. изложить в следующей редакции:

«6.10.Юбилярам оказывать материальную помощь в размере:

25 лет – 1000 рублей;

30 лет – 1000 рублей;

50 лет – 2000 рублей;

55 лет женщинам – 3000 рублей;

60 лет мужчинам и женщинам – 3000 рублей;

65 лет – мужчинам -3000 рублей;

70, 75, 80, 85 лет – 3000 рублей».

19. В пункте 6.15. Коллективного договора слова «не ниже» исключить.

20. В пункте 6.19. слова «,установленного региональным соглашением о минимальной заработной плате в Нижегородской области.» заменить словами «, установленного законодательством.».

21. Раздел 6 дополнить пунктом 6.21. следующего содержания:

«6.21. Работодатель выплачивает работникам выходное пособие в размере среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 ТК РФ, в связи с отказом работника от продолжении изменений, определенных сторонами условий трудового договора, при уменьшении учебной нагрузки на 0,5 ставки и более.».

22. В пункте 12.3. слово «администрации» заменить словом «работодателя».

23. В пункте 8.1. ссылку на статью 219 ТК РФ заменить ссылкой на статью 214 ТК РФ;

24. В пункте 8.8. ссылку на ст. 220 ТК РФ заменить ссылкой на статью 216.1 ТК РФ.

25. Пункт 8.11. изложить в следующей редакции:

«Обеспечивать гарантии и льготы работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.».

26. Пункт 8.19. изложить в следующей редакции:

«8.19. Один раз в полгода информировать коллектив учреждения о расходовании средств обязательного социального страхования на оплату пособий по временной нетрудоспособности, пособий по беременности и родам.

27. Раздел 8 Коллективного договора дополнить пунктом 8.33. следующего содержания:

«8.33. Работникам при прохождении диспансеризации предоставляются дни отдыха в соответствии со статьей 181.1 ТК РФ.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы.».

28. В пункте 9.12. ссылку на ст. 218 ТК РФ заменить на ст.224 ТК РФ.

29. В пункте 11.6 слова «за 2 «месяца» заменить словами «за 3 месяца».