



В единстве –
наша сила!

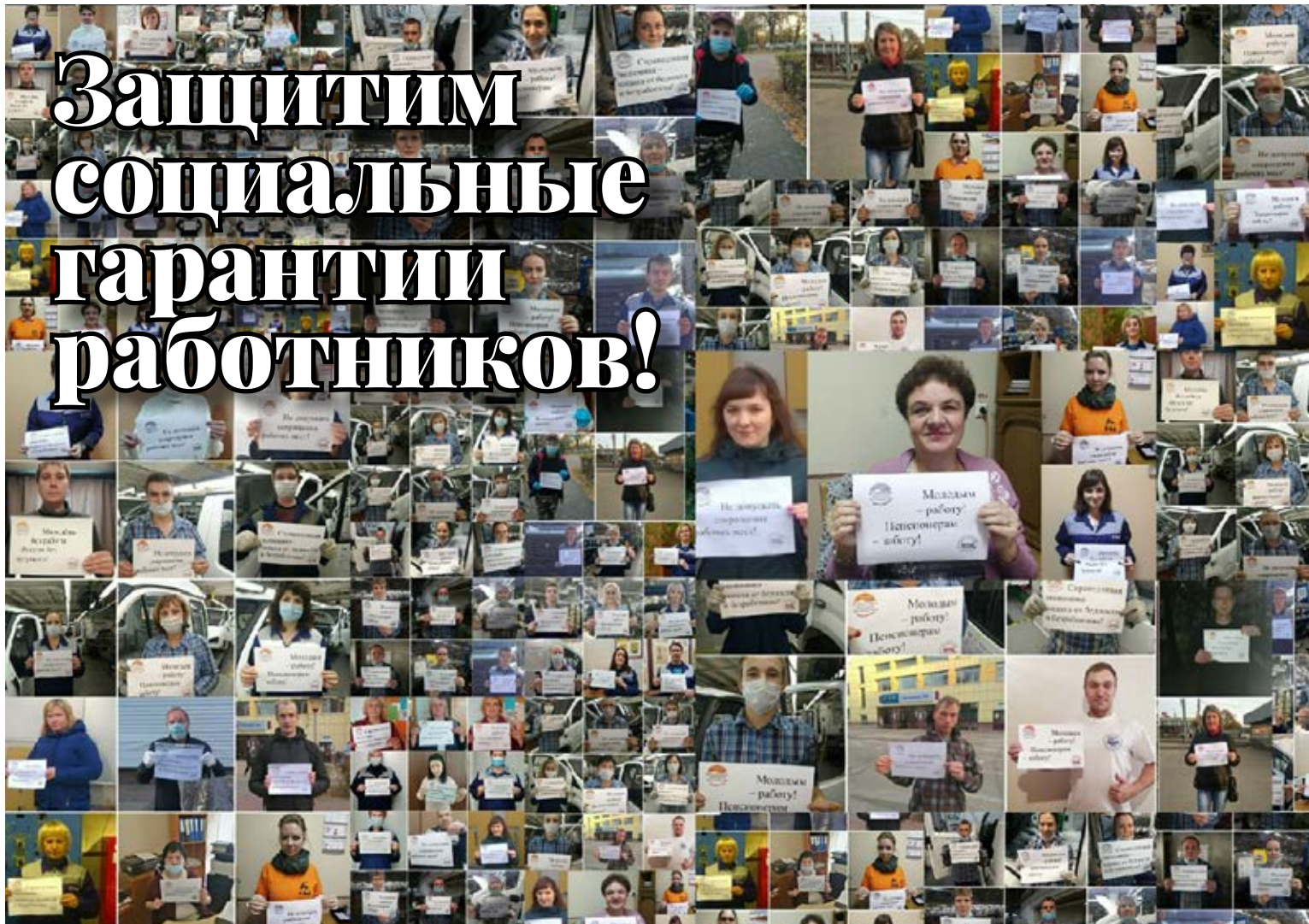
www.nizhprof.ru

ПРОФСОЮЗНАЯ ПРИБУНА

ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА

12+

№ 9 (960), сентябрь 2021 г.



**Защитим
социальные
гарантии
работников!**

**О почетном
знаке
«За успехи
в труде»**

стр. 2

**Профсоюз
помог**

стр. 3–6

**Движение
без боли**

стр. 6

**ПРОдвижение –
800 шагов
к успеху**

стр. 7

Справедливое общество только с профсоюзами!

Ежегодно 7 октября во Всемирный день действий «За достойный труд!» профсоюзы проводят акции в защиту законных прав и интересов трудящихся. В России борьба за достойный труд особенно актуальна. Пандемия новой коронавирусной инфекции стала серьезным вызовом для всех сфер деятельности и вскрыла множество проблем – в области охраны труда, заработной платы, системы здравоохранения и социального обеспечения в целом.

Несмотря на сложную эпидемиологическую обстановку, профсоюзы продолжают активно оказывать поддержку и отстаивают права трудящихся. Приоритетными являются вопросы законодательного закрепления обязательной индексации заработных плат и пенсий не ниже уровня инфляции. Кро-

ме того, профсоюзы России настаивают на недопустимости включения в МРОТ компенсационных и стимулирующих выплат, установления окладов работников бюджетной сферы ниже МРОТ, недопустимости роста числа самозанятых через сокращение численности работающих по трудовому договору, на остановке сокращения численности государственных инспекторов труда, на введении прогрессивной шкалы налогообложения.

В рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2021 году ФНПР предлагает:

- утвердить девиз акции – «Защитим социальные гарантии работников!»;
- в условиях сохраняющейся угрозы распространения коронавирусной инфекции **определить основными формами акции профсоюзов:**

- заседание трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений по повестке акции;

- размещение информации о проведении акции на страницах и в группах общероссийских, межрегиональных профсоюзов, их организаций, территориальных объединений организаций профсоюзов, а также на личных страницах профактива в социальных сетях;

дополнительными формами акций профсоюзов:

- авто и велопробеги с использованием логотипа акции «За достойный труд!»;
- собрания профсоюзного актива (при благоприятной эпидемиологической обстановке);
- интернет-акцию поддержки профактивом видеобращений руководителей профсоюзных организаций «За достойный труд!».

Учитывая рекомендации ФНПР, предыдущий положительный региональный опыт по участию во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2021 году и в связи с 800-летием со дня основания Нижнего Новгорода Совет Облсовпрофа постановил:

- принять активное участие во Всероссийской акции профсоюзов под девизом «Защитим социальные гарантии работников!»;
- провести в период с 30.09.21г. по 02.10.21г. выездной Форум профсоюзных кадров и актива с участием представителей Региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- председателям Координационных советов организаций профсоюзов муниципальных районов и городских округов об-

ласти с 1 по 7 октября 2021 года через СМИ муниципальных образований, учреждений и организаций региона провести информационно-разъяснительную работу об участии профсоюзов во Всемирном дне действий «За достойный труд!»;

- на базе НОЧУ ДПО «Учебно-методический центр Нижегородского Облсовпрофа» в рамках недели профсоюзного образования провести обучение представителей профсоюзных организаций области по направлениям реализации программы ФНПР «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны»;

- рекомендовать к использованию перечень лозунгов к Всемирному дню действий «За достойный труд!».

Окончание на стр. 2.



Уважаемые работники машиностроительного комплекса, дорогие ветераны!

Примите искренние поздравления с профессиональным праздником – с Днем машиностроителя!

Сегодня российское машиностроение выпускает машины самого разного назначения, которые используются абсолютно во всех отраслях народного хозяйства. В машиностроительной отрасли нашего региона трудятся высокопрофессиональные, преданные своему делу люди, способные управлять сложнейшими технологическими процессами. Благодаря вашему напряженному труду из года в год внедряются современные технологии, осваиваются новые направления работы.

Желаем вам успехов в деле развития отечественного машиностроения, уверенности и решимости в достижении поставленных целей, профессиональных успехов и личных побед!

Счастья вам, здоровья, стабильности и благополучия!



Уважаемые коллеги, партнеры и друзья!

По ходатайству минатома 3 июня 2005 года Президент РФ Владимира Путин подписал Указ, согласно которому за огромный вклад атомной отрасли в развитие нашего государства был учрежден новый праздник – День работника атомной промышленности, который стал ежегодно отмечаться 28 сентября.

До этого работники атомной отрасли считали своим профессиональным праздником День энергетика, который отмечается 22 декабря.

Дата 28 сентября выбрана не случайно. Именно в этот день в 1942 году Государственный комитет обороны СССР выпустил распоряжение «Об организации работ по урану» и одобрил создание при Академии наук специальной лаборатории атомного ядра.

Российская атомная отрасль является одной из передовых в мире по уровню научно-технических разработок в области проектирования реакторов, ядерного топлива, опыту эксплуатации атомных станций, квалификации персонала АЭС. Предприятиями отрасли накоплен огромный опыт в решении масштабных задач, таких как создание первой в мире атомной электростанции (1954 год) и разработка топлива для нее. Россия обладает совершенными обогатительными технологиями, а проекты атомных электростанций с водо-водяными энергетическими реакторами (ВВЭР) доказали свою надежность в процессе многих реакторо-лет безаварийной работы.

Мы гордимся нижегородцами-атомиками, которые ежедневно вносят свой посильный вклад в развитие одной из наиболее наукоемких и инновационных отраслей современной экономики. Уникальные продукты могут производить только уникальные специалисты. Именно такие люди и составляют основу большого коллектива предприятий и организаций атомной промышленности региона.

Уважаемые коллеги, желаю вам больших профессиональных побед, неисчерпаемой энергии для реализации ваших планов, крепкого здоровья и удачи во всех начинаниях!

Председатель НОСОП «Облсовпроф»
Анатолий Соколов

Справедливое общество только с профсоюзами!

Окончание. Начало на стр. 1.

Перечень лозунгов, рекомендуемых к использованию во Всероссийской акции профсоюзов под девизом «Защитим социальные гарантии работников!» в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2021 году:

- | | |
|--|---|
| ✓ Нет – росту цен на основные потребительские товары и услуги! | ✓ Справедливая экономика – защита от бедности и безработицы! |
| ✓ Требуем соблюдения социальных прав работников в процессе реформирования социальных фондов! | ✓ Пандемия – не повод нарушать права трудящихся! |
| ✓ Здоровье и безопасные условия труда спасают жизнь! | ✓ Доходы на уровне МРОТ освободить от налога (НДФЛ)! |
| ✓ Требуем проведения индексации пенсий работающим пенсионерам! | ✓ Индексация заработной платы – обязанность работодателя! |
| ✓ Согреем Север достойной заработной платой! | ✓ Руки прочь от профсоюзной собственности! |
| ✓ Развитию отечественной промышленности – поддержку государства! | ✓ Сохранить льготы северянам! |
| ✓ Работающий человек не должен быть бедным! | ✓ Охрана труда – под жесткий контроль государства и профсоюзов! |
| ✓ Рост зарплат и пенсий – приоритет государственной политики! | |

Мы призываем всех объединить свои действия под этими лозунгами и поддержать справедливые требования профсоюзов!



О почетном знаке Российской Федерации «За успехи в труде»

Указом Президента Российской Федерации № 490 от 21.08.2021 учрежден почетный знак «За успехи в труде».

Награждение почетным знаком «За успехи в труде» является формой поощрения коллективов предприятий, организаций и учреждений независимо от формы собственности за высокие достижения в области промышленного и сельскохозяйственного производства, экономики, науки, культуры, искусства, просвещения, здравоохранения, образования, физической культуры и спорта и за иные заслуги перед государством за последние пять лет, предшествующие дате внесения представления о награждении.

Представления о награждении почетным знаком вносятся президенту Российской Федерации руководителями федеральных государственных органов или высшими должностными лицами (руководителями высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации.

В этих представлениях должны указываться сведения о производственных, научных или иных достижениях коллективов.

К представлениям о награждении почетным знаком РФ «За успехи в труде» прилагаются:

- характеристика коллектива с указанием его производственных, научных или иных достижений;
- справка, содержащая финансово-экономические показатели деятельности предприятия, организации, учреждения и их дочерних обществ (филиалов);
- справка о структуре уставного капитала (уставного фонда) или составе имущества предприятия, организации, учреждения;
- историческая справка о предприятии, организации, учреждении и другие необходимые информационные и справочные материалы.

О награждении почетным знаком РФ «За успехи в труде» издается указ президента РФ, как правило, один раз в год, в канун Праздника весны и труда (1 мая). При этом названным почетным знаком ежегодно награждаются не более пяти коллективов. Повторное награждение данным почетным знаком не производится.

Информация подготовлена
правовым отделом Облсовпрофа



Справка

Знак изготавливается из ювелирной латуни с серебрением, золочением и покрытием горячей эмалью. Он имеет форму венка из лавровой и дубовой ветвей серебристого цвета. Перекрещивающиеся внизу концы ветвей по центру перевязаны лентой серебристого цвета. По центру венка на фоне цветов государственного флага РФ, выполненной горячей эмалью, наложено изображение герба. Над гербом – лента с надписью «За успехи в труде». В нижней части венка – лента золотистого цвета с надписью «От президента Российской Федерации».

Социальная программа #ГАЗпомогает

10 мая 2021 года Профсоюзной организации Горьковского автомобильного завода исполнилось 90 лет. В рамках подготовки к юбилейным мероприятиям председателям структурных профсоюзных организаций Нижегородской площадки Группы ГАЗ предложили осветить мероприятия, связанные с поддержкой, защитой и оказанием любого рода помощи членам профсоюза в течение этого года. Их набралось бесчисленное количество. В горячих дебатах были отобраны основные и наиболее значимые, которые и легли в основу проекта «89 ДОБРЫХ ДЕЛ».

Благоустройство территории по пути следования на работу и внутризаводские территории, бытовые вопросы и вопросы организации питания в столовых, заработной платы и охраны труда. Профсоюзная организация Горьковского автомобильного завода в этот сложный период, вызванный пандемией коронавируса, бросает все силы на обеспечение защиты работников автогиганта. С помощью спецтранспорта решалась главная задача – обеспечение безопасности сотрудников.

В каждом автобусе по маршруту движения до проходных заводчан встречали представители профсоюзной организации. Они вручали коллегам защитные маски, производили обработку рук антисептиками и контролировали соблюдение социальной полуметровой дистанции во время посадки.

На заводе была запущена социальная программа #ГАЗпомогает, которая включает в себя поддержку медицинских и социальных учреждений, волонтерских и благотворительных организаций, помощь ветеранам и маломобильным людям. Решение о доставке бесплатных лекарств и выделении транспорта для волонтеров было принято рабочими советами Горьковского автозавода совместно с профсоюзной организацией предприятия. Большая бригада волонтеров была сформирована из работников профсоюзной организации.

Свой путь машина с медикаментами начинается от Центра медицинской профилактики «ГАЗ». В путевом листе волонтеров разное количество фамилий, списки формируются в медсанчасти исходя из необходимости. Задача активистов – передать лекарства пациентам, соблюдая меры противоэпидемической безопасности.

Акция по доставке лекарств сотрудникам компании проходит уже несколько месяцев и будет продолжаться, пока это необходимо.

Силами членов профсоюза провели акцию «Твори добро», ставшую продолжением другой благотворительной акции «Пасха – время добрых дел», которая проходила ежегодно начиная с 2014 года и была приурочена к Великой Пасхе.

В этом году рамки проведения акции были смещены из-за пандемии.

В православный праздник День Петра и Февронии – День семьи, любви и верности – профсоюзный актив посетил Воскресную школу при Церкви в честь Благовещения Пресвятой Богородицы.

В рамках благотворительной акции школе были переданы канцтовары и развивающие игры для ее воспитанников, собранные членами профсоюза ППО в ОАО «ГАЗ».

Благодарим всех участников акции за проявленную доброту и милосердие, неравнодушие к детям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации!

Чтобы охватить все аспекты работы профсоюзной организации или хотя бы кратко описать их, понадобилась бы не одна публикация. Поэтому для более подробного знакомства с нашими добрыми делами приглашаем вас посетить нашу группу в ВК (@profkomgaz) и сайт нашей профсоюзной организации (profkom.gaz.ru/index.asp).



В рамках благотворительной акции «Твори добро» в честь православного праздника – Дня Петра и Февронии – профсоюзный актив посетил Воскресную школу при Церкви в честь Благовещения Пресвятой Богородицы и передал канцтовары и развивающие игры для ее воспитанников, собранные членами профсоюза ППО в ОАО «ГАЗ».



Члены профсоюза воспользовались скидками на теплоходные маршруты от компании «Водоходъ» и отдых и лечение в санаториях «Городецкий», «им. ВЦСПС» и «Зеленый город».



Введен в работу профилакторий в АБК № 2 литейного цеха № 8.



Вручение сертификатов на 10 000 рублей подшефным детским садам и школам ко Дню знаний.



Доставка лекарств больным ковидом.



За активное участие в деятельности профсоюзной организации в связи с профессиональными праздниками профсоюзными наградами отмечены 99 членов профсоюза с выплатой им денежных премий.



✓ Организована и проведена встреча с депутатом ЗСНО Барановым А.Н. по вопросам транспорта и дорожного хозяйства.

✓ Организовали торжественные проводы Зимы с Масленицей для работников инженерного центра и членов их семей в спортивной деревне «Новинки».

✓ Открыли дежурные группы в садах для работников ГАЗ.

✓ Обращение работников службы ЦЛКП о невыплате премии в полном объеме за октябрь 2020 года. Разобравшись в данной ситуации, было принято решение произвести перерасчет начисленной премии в ноябре 2020 года.

✓ Обращение работников ФС о не качественном приготовлении блюд в столовой № 12. С работниками столовой была проведена беседа о повышении качества приготовления блюд. На данный момент жалоб нет.

✓ По обращению работников БЕ МП о невыплате премии в полном объеме было принято решение произвести перерасчет начисленной премии. Жалоб нет.

✓ Профкомом инициировано предложение по не применению показателя «абсентизм» при установлении размера премии в период распространения коронавирусной инфекции.

✓ Профсоюзной организацией была оформлена документация для получения финансирования из Фонда социального страхования, и 172 работников, пенсионеров и предпенсионеров, а также контактирующие с вредными производственными факторами получили бесплатные санаторные путевки.



С 1 января 2020 г. увеличилась компенсация за оплату детских учреждений с 700 до 1000 рублей.



Сохранены 50-процентные скидки на услуги дома физкультуры с бассейном и лыжной базы «Стригино».

Участие профактива в волонтерском движении #ГАЗПОМОГАЕТ.



«Капля милосердия»



В наше нелегкое время слова «милосердие», «сострадание» звучат все чаще. Наверное, когда человек сталкивается с трудностями в жизни и находит пути их решения, он переосмысливает саму жизнь и начинает думать и жить по-другому. Или когда сфера работы связана с тем, что видишь трудности другого человека, а особенно ребенка, начинаешь понимать, что надо с этим что-то делать и как-то хоть на секундочку улучшить его жизнь, даже элементарно порадовать ребенка и добиться его улыбки.

Вот и наша объединенная территориальная профсоюзная организация учреждений социальной защиты населения Ветлужского района уже 10 лет стремится сделать доброе дело для детей с ограниченными возможностями. Стало доброй традицией в канун декады инвалидов проводить благотворительную акцию по добровольному сбору денежных средств для детей-инвалидов от 0 до 18 лет «Капля милосердия». А под Новый год собирать детей вместе и дарить им подарки.

С каждым разом становится все больше равнодушных лю-

дей, предприятий и организаций, откликающихся на наш призыв поучаствовать в благотворительности. Для ребят на собранные денежные средства приобретаются подарки: игрушки, книги, развивающие игры, предметы одежды, а также фрукты и сладости.

Каждый год проводится волшебный праздник, на котором они могут побывать все вместе. Дети с ограниченными возможностями приглашаются на «Новогоднюю сказку» в Ветлужский районный культурно-досуговый центр или Дом детского творчества. Они приходят сюда с роди-

телями, братьями и сестрами и с удовольствием смотрят волшебные, увлекательные представления, с нетерпением ждут сказочных персонажей, хотя и увидеть Деда Мороза и Снегурочку. В зале у нарядной елки водят хороводы вместе с героями сказок. Все окунается в атмосферу радости, волшебства и веселья, их лица становятся счастливыми, глаза искрятся. И в этот момент, наверно, забываются все их печали и детские переживания. На улице морозно и зябко, а в зале по-настоящему домашняя, теплая обстановка. Ребята пьют чай со сладостями, танцуют, стараются отгадать нетрудные загадки, выполняют шуточные задания, принимают активное участие в мастер-классах, тем самым демонстрируют, что нет границ между здоровыми детьми и физически ограниченными. В такие моменты кажется, что музыка, душевное тепло и доброта способны творить чудеса, преодолевать преграды.

Такие дети своим примером учат нас стойкости и силе духа, а родители этих детей, готовые поддержать их в трудную минуту, своим примером как бы подталкивают нас задуматься над важными вопросами. Что значит быть милосердным и добрым? Как почувствовать чужое горе и пожертвовать чем-то для людей, особенно с ограниченными возможностями? Как не жалеть тепла своего сердца для детишек, нуждающихся в особой защите и заботе?

Детям-инвалидам особенно важна наша поддержка и помощь. Давайте будем внимательней к ним, уважать их личное достоинство. Тем самым мы подадим бесценный пример нашим детям, воспитывая в них толерантность и человечность.

Председатель объединенной территориальной профсоюзной организации учреждений социальной защиты населения Ветлужского района Н.Г. Беляева

МАМА РЕБЕНКА-ИНВАЛИДА АНДРЕЯ ХРАМЦОВА Н.А. ТОРОПОВА (р.п. им. М.И. КАЛИНИНА, ВЕТЛУЖСКИЙ РАЙОН, НИЖЕГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ):

Благодарим тех, кто придумал и принимает участие в «Капле милосердия», организует волшебные праздники для особенных деток. Таким радостным и веселым я своего сына уже давно не видела! Андрюша с удовольствием принимал участие во всех конкурсах, общался со сверстниками. К великому сожалению, наши дети не могут учиться с другими ребятами в школе. А здесь он себя чувствовал попавшим в волшебную сказку и таким же, как все обычные дети, общался с Дедом Морозом. Очень рады, что в гости к нам пришел сказочный герой. Андрюша с удовольствием с ним общался и фотографировался.

Восстановление справедливости

Областной комитет Нижегородской областной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации проводит правозащитную работу, осуществляет контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, участвует в разработке коллективных договоров и соглашений, в подготовке решений профсоюзных органов по социально-трудовым и иным вопросам, оказывает консультативную и правовую помощь профсоюзным организациям.

Областной комитет в своем штате имеет правового инспектора труда Профсоюза. Ответы на свои вопросы любой член Профсоюза может получить лично, по телефону, по письменному запросу или по электронной почте. Большое количество вопросов касается выпуска приказов и выплат за сверхурочную работу и работу в выходные дни, дополнительных и очередных отпусков, за неиспользованные отпуска и компенсации по сокращению работника, ошибки в ведении трудовых книжек. Интересы членов Профсоюза отстаиваются в суде. В 2020 году в медсанчасти ГУ МВД России по Нижегородской области медицинскому персоналу, который занимается выявлением и лечением COVID-19, не выплачивались положенные надбавки в связи с тем, что в Постановлении Правительства РФ о государственной социальной

поддержке врачей и прочего медицинского персонала не был указан медицинский персонал медицинских санитарных частей МВД РФ. Нижегородский обком Профсоюза стал инициатором того, чтобы включить в перечень врачей медицинского персонала МВД. Об этом соответствующее обращение было направлено в ЦК Профсоюза.

В дальнейшем было принято Постановление Правительства РФ от 29 августа 2020 г. № 1312, в котором кроме медико-санитарных частей МВД России был указан и еще ряд медицинских военных ведомств. Медицинскому персоналу в соответствии с принятым постановлением были выплачены все надбавки в сумме 10,11 млн рублей.

Врач военно-врачебной комиссии медико-санитарной части при содействии правового инспектора труда Профсоюза подала в суд на УПФР Ленинского района города Нижнего Новгорода. Решением суда от 3 июня 2021 года исковые требования истца были частично удовлетворены, в том числе суд обязал медико-санитарную часть МВД России по Нижегородской области предоставить в порядке корректировки индивидуальные сведения персонифицированного учета с кодом льготы застрахованного лица в отношении истца в ГУ УПФР в Нижегородском районе города Нижнего Новгорода, и таким образом все работники военно-врачебной комиссии (13 человек) автомати-

чески получили право на корректировку индивидуальных сведений персонифицированного учета с кодом льготы, которые работодатель до этого не проставлял.

Врач-психиатр Психоневрологического интерната обратилась за юридической помощью по составлению иска к Пенсионному фонду г. Городец Нижегородской области в связи с отказом в начис-

лении досрочной пенсии в соответствии с п.20.ч.1 ст.30 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 400-ФЗ. Судом были удовлетворены исковые требования истца и досрочная пенсия по старости врачу была начислена. Экономическая выгода составила более 150 тысяч рублей.

Правовой инспектор труда Профсоюза по Нижегородской области С.Н. Большакова



ИСН теперь постоянная часть оклада

А вы считаете деньги? Как вы их получаете? Как формируется ваша зарплата? В ОКБМ она состоит из окладной части, индексирующей выплаты и интегрированной стимулирующей надбавки. Интегрированная стимулирующая надбавка (ИСН) – это часть заработной платы, выплачиваемая работнику ежемесячно за уровень компетенций, профессионализма и результативность труда.

Этот элемент заработной платы отражает принцип, при котором опытные и эффективные работники при прочих равных условиях зарабатывают больше, чем «новички». Должностной оклад и ИСН вместе составляют базовую заработную плату, которая выплачивается ежемесячно.

Интегрированная стимулирующая надбавка (ИСН) – премиальная, надбавочная часть заработной платы. Она также разбивается на пять зон и для каждого грейда ее размер индивидуален (и может варьировать в весьма приличных пределах). До 2021 года, до принятия коллективного договора в 2019 году, ИСН не применялась для расчета доплат за работу в ночное время, вечернее время, доплат за вредные условия труда и т.д.

Об индексации окладов работникам предприятий АО «Атомэнергомаш» профсоюзная сторона говорила еще на дивизиональной конференции по вопросам социального партнерства, которая состоялась в марте 2020 года. Подобные конференции – способ донести мнение работников до руководителей корпораций. А вы хо-

тели бы, чтобы вас услышали? Председатель профорганизации АО «ОКБМ Африкантов» и председатель ассоциации ППО дивизиона на тот момент Евгений Хохлов, в свою очередь, призвал руководство АО «Атомэнергомаш» активнее взаимодействовать с профсоюзом с целью увеличения благосостояния работников отрасли, безопасности труда.

В соответствии с дополнительным соглашением к коллективному договору от 16.11.2019 г. № 1345/19-КД АО «ОКБМ Африкантов» на 2019-2021 гг. проведена индексация окладной части, у работников ОКБМ она вырастет на 5,4% (кроме руководителей прямого подчинения). Изменения вступили в силу с 01.09.2021 года. Это стало возможным благодаря Профсоюзу. Уже при нынешнем председателе Денисе

Максянине внесены дополнения в Пункт 7.4.1 коллективного договора об индексации в дальнейшем именно окладной части. Профсоюз выступает проводником между работодателем и работниками, а это напрямую влияет на эффективность работы предприятия, повышение охраны труда и культуры безопасности.

Такое решение повлияло не только на увеличение оклада, но и на рост компенсационных выплат, зависящих от оклада, и, как следствие, позволило сохранить покупательную способность зарплат, нивелируя влияние инфляции на доходы работника. А вы что купите на прибавку к зарплате?

ППО Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности в АО «ОКБМ Африкантов»



Спасибо Вам за помощь!

В Нижегородскую областную организацию Профсоюза работников здравоохранения РФ обратилась медицинская сестра приемного покоя, член ППО ГБУЗ НО «Больница скорой медицинской помощи города Дзержинска» Мария Колякова с просьбой о составлении иска в суд по назначению досрочной страховой пенсии (за выслугу лет).

С помощью правового инспектора труда ЦК Профсоюза Ольги Романовой был составлен иск, с которым Мария Александровна обратилась в Дзержинский городской суд. В частности, в иске ставился вопрос о включении истцу периода работы в должности медсестры за период с 1992 по 1995 гг. в Республике Беларусь в стаж для досрочной пенсии.

Решением Дзержинского горсуда от 2 марта 2021 года иск был полностью удовлетворен. Однако ответчик по делу (ГУ ПФ РФ по городскому округу г. Дзержинск) подал апелляционную жалобу в Нижегородский областной суд. В облсуде состоялось 3 судебных заседания. Наконец, 7 сентября 2021 года Нижегородский областной суд вынес определение, которым решение Дзержинского городского суда оставлено без изменений. С даты вынесения определения облсудом решение суда первой инстанции считается вступившим в законную силу.

Правовой инспектор труда Ольга Романова выступала в качестве представителя истца во всех судебных заседаниях первой и второй инстанций. Экономическая выгода для члена профсоюза в данном случае составила около 300 000 рублей (средства, сэкономленные на услугах адвоката, и пенсия за год). Срок, в течение которого Марии Коляковой пришлось добиваться восстановления своего нарушенного права на досрочную пенсию, составил 1 год. С заявлением о назначении досрочной пенсии в ПФ РФ она обратилась 8 сентября 2020 года, и с этой даты ей будет выплачена досрочная пенсия.

Нижегородская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ

Профсоюз всегда рядом!

Профсоюзная организация Муниципального бюджетного дошкольного учреждения «Детский сад № 111» города Нижнего Новгорода существует более 35 лет. На протяжении всего времени членство профсоюзной организации составляет почти 100%. И это не случайно – ведь Профсоюз всегда рядом, и сотрудники детского сада видят какую весомую помощь оказывает Профсоюз своим членам.

Каждый из нас не раз оказывался в трудной жизненной ситуации, не знал, что делать и как справиться со своими проблемами. В 2020 году делопроизводитель, член Профсоюза (стаж профсоюзного членства – 20 лет!), ответственный за работу с ветеранами Ольга Зверева столкнулась с тяжелой болезнью. Лечение требовало больших материальных затрат. С этой проблемой она обратилась сначала в свою профсоюзную организацию, а затем и в районную организацию Профсоюза. На всех уровнях (районном, областном) ей была оказана необходимая материальная помощь.



Это не единственный случай, когда члены Профсоюза получили материальную поддержку.

Хочется отметить, что Профсоюз образования оказывает не только материальную помощь. Немаловажное значение имеет и моральная поддержка! В нашей профсоюзной организации проводится активная работа с ветеранами – быв-

шими сотрудниками детского сада. Стало традицией приглашать пенсионеров не только на детские тематические утренники, но и на праздники, посвященные началу учебного года, Дню пожилого человека, День бабушек и пр. Сколько радости и счастья можно увидеть в их глазах! С каким энтузиазмом они поют песни, частушки, танцуют и веселятся! Живое общение и встреча с бывшими коллегами, старыми знакомыми и друзьями – это большая радость для ветеранов.

Каждый год с нетерпением наши бабушки ждут свой день рождения. Они знают, что их обязательно поздравят – не только открыткой, а личным визитом!

Валентина Левина рассказывает: «Я знала, что наши девочки (так ласково она называет воспитателей) ходят поздравлять с днем рождения нас, именинников, лично. Но не думала, что придут и ко мне! Я была очень рада видеть их, особенно тех воспитателей, с которыми

Окончание на стр. 6.

Профсоюз всегда рядом!

Окончание. Начало на стр. 5.

я работала вместе последнее время перед уходом на пенсию. Да, они пришли с цветами и подарками. Но это не главное! Внимание и забота – вот что важно. Приятно знать, что о нас помнят и не забывают наши труды».

Наши члены Профсоюза любят путешествовать. Они побывали и в гостях у батюшки Серафима Саровского в Дивееве, поклонились святым мощам благоверных князей Петра и Февронии в Муроме, прошлись по старинным улочкам Суздаля, Владимира, посетили Шереметевский замок, а также своими глазами увидели дачу Деда Мороза в Ворсме.

Екатерина Пипигина делится своими впечатлениями от поездки в Ворсму: «Это была чудесная экскурсия! Мы с мужем оказались в настоящей сказке, почувствовали себя детьми. Конечно, зага-

дали желания и привезли сувениры для своих детей».

Среди членов нашей первички есть и заядлые театралы. С пандемией посещение театров стало просто невозможным. И как же радостно было снова сходить в театр, да еще и с приятными скидками на билеты, которые предоставил профсоюз образования.

Юлия Федорова: «Мы с семьей ходили в Нижегородский драматический театр, смотрели спектакль «Павел». Интересный, исторический, познавательный».

В заключение еще хочется поделиться интересной и содержательной работой, направленной на сохранение психического здоровья членов профсоюза. Педагог-психолог Любовь Рябова для сохранения и укрепления психического здоровья своих сотрудников предложила простые, но действенные упражнения.

Теперь каждый день педагога начинается с веселой зарядки вместе с детьми.

Взрослые и дети заряжаются хорошим настроением, положительными эмоциями на весь день.

Во время тихого часа педагог находит пять свободных минут. Это время он посвящает себе и своим желаниям: посидеть в тишине; послушать спокойную музыку; выпить вкусный чай; съесть кусочек любимого шоколада или просто рассмотреть пейзаж за окном.

Раз в месяц педагог-психолог проводит с педагогами занятия с элементами тренинга. На данных занятиях участники определяют причины стрессовых состояний, ищут способы разрешения конфликтных ситуаций, учатся справляться со своими негативными эмоциями, тренируют навыки самомассажа, дыхания, знакомятся с различными способами снятия эмоциональной нагрузки и напряжения.

Индивидуальные консультации помогают педагогу справиться со своей про-

блемой, разобрать ее, найти выходы из сложившейся ситуации.

В нашем детском саду создана своя небольшая библиотека. В ней педагоги могут найти книги не только по преодолению стресса, но и современную художественную литературу. Любому желающему может принести в библиотеку книгу, которая ему очень понравилась, чтобы каждый мог ее прочитать, поделиться своими впечатлениями и испытать положительные эмоции!

На ежегодных собраниях в начале года мы подводим итоги работы нашей первички. Каждый желающий может поделиться своими пожеланиями и предложениями о работе профсоюза. Но все отмечают, что профсоюз образования всегда помогал, помогает и будет помогать своим членам.

Председатель ППО
МБДОУ «Детский сад № 111»
педагог-психолог Любовь Рябова

■ ПОЗДРАВЛЯЕМ!



Уважаемые воспитатели, сотрудники детских садов – все, кто работает сейчас, и те, кто находится на заслуженном отдыхе! Поздравляю вас с профессиональным праздником!

Детский сад в его современном понимании появился сравнительно недавно, но умение ладить с детьми, заботиться о них и развивать ценились во все времена. От вашего труда во многом зависит будущее всего нашего общества. Дети, как губка, вбирают в себя впечатления об окружающем мире, и роль взрослых имеет в этом процессе огромное значение. Вы как никто знаете, насколько сложно выстроить доверительные отношения с маленькими людьми, которые только начинают свой жизненный путь. Это требует не только профессиональных, но и высоких человеческих качеств.

Хочется, чтобы детский сад был для всех ребятнишек настоящим «вторым домом». Во время визитов в районы часто посещают дошкольные учреждения, и, к сожалению, далеко не везде они соответствуют необходимым требованиям. Для того чтобы помочь привести их в порядок, мы запустили региональную программу капитального ремонта. А национальный проект «Демография» позволяет строить новые детские сады и корпуса, создавая дополнительные места для маленьких жителей региона. Президент России поставил задачу, чтобы в детские сады большие не было очередей, и это обязательно будет выполнено.

В День воспитателя желаю всем, кто работает в детских садах, здоровья и благополучия. Главное – не теряйте веры в себя и свою профессию! Пусть никогда не покидают вас терпение и понимание, так необходимые в вашей работе!

Губернатор Нижегородской области Глеб Никитин

■ МЫ ВЫБИРАЕМ ЗДОРОВЬЕ!

Движение без боли!

Неутешительная статистика: по меньшей мере 80% из нас страдают от болей в спине и 30% – от болезней суставов. Боль в пояснице, по статистике, самая частая причина потери трудоспособности в 30-40 лет.

В санаторно-курортном лечении нуждаются лица, деятельность которых связана с длительным пребыванием в напряженной (сидячей, стоячей) позе: водители всех видов транспорта, диспетчеры, бухгалтеры, программисты, административный персонал, менеджеры, консультанты, парикмахеры, производственный персонал и т.д. Мышцы спины перестают играть роль амортизаторов позвонков, происходит защемление нервных корешков. Без лечения образуется грыжа. А дальше – инвалидность? Операция?

Санаторий «Городецкий» много лет успешно применяет немедикаментозные методы лечения, которые помогают остановить развитие болезней суставов и позвоночника и вернуть былую подвижность и здоровье своим пациентам.

В рамках курса лечения в санатории врачом назначается комплекс процедур в зависимости от степени тяжести основного заболевания и с учетом наличия осложнений и сопутствующих болезней.

- Лечебный комплекс включает в себя:
- ✓ Прием, наблюдение врача-специалиста.
 - ✓ Бальнеотерапию (минеральные, скипидарные и др. ванны).
 - ✓ Грязелечение.
 - ✓ Сухие радоновые ванны.

✓ Аппаратную физиотерапию (электропроцедуры, ультразвук/фонофорез, миостимуляция, лазеролечение, магнитотерапия, электрофорез, импульсные токи).

✓ Вытяжение позвоночника (сухое или подводное).

✓ Лечебную физкультуру и занятия на специальных тренажерах.

✓ Плавание в бассейне, каскадный душ.

✓ Различные виды массажа (ручной, аппаратный, подводный, турбулентный).

✓ Озонотерапию, апитерапию и гирудотерапию.

В результате комплексного лечения снимается напряжение мышц спины, улучшается кровоснабжение тканей, что способствует уменьшению или исчезновению воспалительных изменений, увеличивается объем движений в суставах, восстанавливается нормальное положение позвонков и утраченная гибкость позвоночника.

Приглашаем всех, кто заботится о своем здоровье и здоровье близких, в санаторий «Городецкий»!



ПРОдвижение – 800 шагов к успеху

26–30 июня – традиционный срок проведения форума молодых педагогов Нижегородской области. 2021 год оказался удачливее предыдущего, 2020-го, когда ограничения, связанные с коронавирусной инфекцией, продиктовали цифровой формат встречи молодых педагогов. Форум 2021 года с соблюдением всех требований Роспотребнадзора состоялся! В соответствии с тематикой года в Общероссийском Профсоюзе образования – «Спорт. Здоровье. Долголетие» – было выбрано направление, проходившее под девизом «ПРОдвижение – 800 шагов к успеху». И местом встречи, работы, отдыха молодежи области, как всегда, стал оздоровительный центр «Курмышский» областной организации Профсоюза, и потому практически на всех мероприятиях форума речь велась...

...ПРО Профсоюз

Форум собрал 100 молодых педагогов – учителей, воспитателей, педагогов дополнительного образования – из школ, центров, детских садов Нижегородской области. Среди них – финалисты и победители региональных этапов профессиональных конкурсов. Люди разные, но объединенные возрастом (до 35 лет!), желанием расти и, конечно, членством в профсоюзе. Все участники отмечали, насколько насыщена, разнообразна по мероприятиям, интересна программа форума. А программа – это результат работы Совета молодых педагогов Нижегородской областной организации Профсоюза – СМП NiNo. За все годы работы Совета члены его выросли профессионально, и форум 2021 года тому подтверждение.

Профсоюзные моменты форума – это яркие, запоминающиеся открытие и закрытие, выступления председателя областной организации Олега Вахрушева. На особом эмоциональном подъеме прошел «Диалог на равных» с участием ректора НГЛУ им. Н.А.Добролюбова Жанны Никоновой и председателя профсоюзной организации этого вуза Юлии Чичериной. Заместитель председателя областной организации Профсоюза Александр Ногдин отвечал на вопросы участников «Диалога», и у всех была возможность получить ответ по поводу рабочего времени и времени отдыха, заработной платы, порядка и обязательности вакцинации. Интересовали форумников и вопросы профсоюзной работы, о которых говорили модераторы команд во время общения под названием «Вступай в Профсоюз!».

А еще – традиционный блок вопросов на квиз-игре и заключительный фестиваль «Спорт и Профсоюз»...

...ПРО спорт

Спортивная составляющая программы форума была самой объемной. И это логично: девиз «ПРОдвижение – 800 шагов к успеху» предполагал такое количество спортивных и оздоровительных мероприятий, какое было бы полезно молодым педагогам, прошедшим достаточно сложный путь учебного года и испытания дистанционного и смешанного обучения. Поэтому – максимум движения! Начиная с утра – зарядка, подготовленная поочередно каждой из команд. Испытать свои силы в пробном зачете ГТО можно было на ставшей традиционной Курмышиаде. Даже для болельщиков был конкурс поддержки команд!

За всеми спортивными мероприятиями, в том числе и за испытаниями квеста на территории оздоровительного центра следил с высоты вровень с курмышскими соснами коптер, фотографии с которого были необычны и особенно удачны. Были запечатлены и моменты участия в фотокроссе и акции «800 шагов к успеху». Почему 800? Потому что 2021 год для Нижнего Новгорода особенный: ему исполняется 800 лет. И эта акция, в которой педагоги должны были дружно прошагать нужное количество шагов, позволила участникам форума быть причастными к масштабным мероприятиям в честь знаменательной даты.

Замечательное сбалансированное меню столовой «Курмышского» центра (кстати, и творче-



ский конкурс «Еда для педагога»), чудесная погода, купание в реке Курмышке, солнечные ванны, целебный воздух – все это, несомненно, пошло на пользу молодым педагогам и их здоровью. А говоря о здоровье, мы неизменно говорим...

...ПРО эмоции

Какие только эмоции не были испытаны форумниками! Это беспокойство и волнение перед отправлением в Курмыш, радость встреч с друзьями, воодушевление от увиденного в мастер-классах от членов СМП NiNo, азарт борьбы в спортивных соревнованиях, восхищение талантами и педагогическими находками финалистов и победителя профессионального конкурса «Учитель года». Удивление, восторг, счастье – это неполный спектр эмоций, которые охватывают участ-

ников, получающих вслепую подарки друг от друга на мероприятии «Впечатления в подарок».

Неизменно все участники форума испытывают чувство благодарности нашим надежным партнерам – лучшим специалистам Нижегородского института развития образования. Вот и в этом году они помогли молодым педагогам разобраться в здоровьесберегающих технологиях в отношении учеников и воспитанников и в отношении самих себя. А в продолжение темы эмоционального здоровья педагога все желающие смогли посетить сеансы аутотренинга.

Слова благодарности звучали в адрес организаторов форума – областной организации Профсоюза, членов СМП и, конечно, модераторов команд. Они были рядом все пять дней с людьми, которым предстоял путь сплочения и единения, ведь самыми важными словами на форуме были слова...

...ПРО дружбу

Главная цель форума в Нижегородской области, как и подобных мероприятий в других областях, – это консолидация молодых педагогов, их объединение на уровне региона. Разделенные на четыре команды по округам Нижегородской области, молодые педагоги, объединенные общими целями, составили единую силу и говорили о задачах образования всей области.

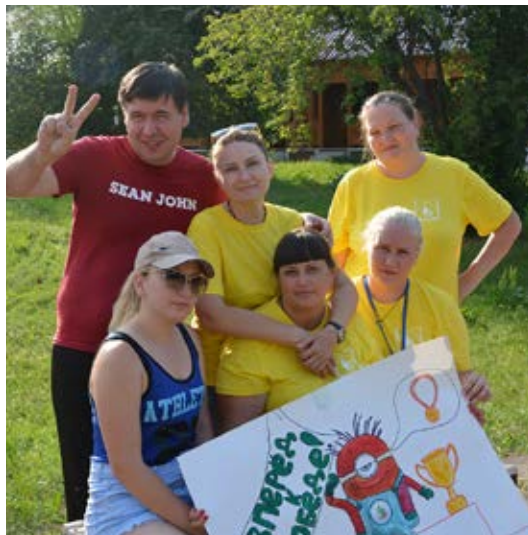
Почувствовать же себя частью единого молодежного пе-

дагогического движения на уровне страны помогли нашим педагогам гости форума – Дмитрий Голубев, главный специалист по связям с общественностью Общероссийского Профсоюза образования, и Анжела Балог, заместитель председателя Совета молодых педагогов при Центральном совете Профсоюза.

Каждый день форум аплодировал героям дня, поднимавшимся на чемпионский пьедестал и получавшим символическую золотую медаль победителя. Но победителями можно считать всех участников форума. Ведь они одержали победу над сложностями обстоятельств и работы, времени (его так не хватало!) и погоды (очень жарко!).

Можно сказать, что форум помог молодым педагогам ПРОдвинуться вперед в профессиональном плане, личном и общественном. Форум помог сделать очень важные шаги в преодолении трудностей, в преодолении своих страхов, комплексов, негативных эмоций. Именно об этом говорили форумники, расставаясь и разъезжаясь по своим городам и районам. Девятый Форум молодых педагогов задал очередной новый вектор движения – к юбилейному десятому форуму. С надеждой на встречу!

Секретарь Нижегородской
областной организации
Профессионального союза
работников народного
образования и науки РФ
Ольга Шишкова



Осенний марафон – 2021

XI молодежный спортивный слет «Осенний марафон», посвященный 75-летию Ядерного центра, прошел на базе отдыха им. Гайдара 28-29 августа. Организаторами традиционно выступила Комиссия по работе с молодежью профкома РЯЦ-ВНИИЭФ. Под знаменами атомного профсоюза в этот год собрались 14 команд: 12 представляли подразделения Ядерного центра, сборную «Антитела» выставила КБ-50, из Нижнего Новгорода приехали новички – сборная НИИИС им.Седакова. Хорошие результаты первого этапа прививочной кампании и спокойная обстановка с пожарами позволили состояться долгожданному и любимому мероприятию!



«Это наш марафон!»

Программа «Осеннего марафона» за годы проведения устоялась: торжественная церемония открытия «Осеннего марафона», эстафета «Молодежные старты», яркий флешмоб, командообразующий квест и капутник.

28 августа церемония открытия началась с фотографирования участников слета и парада. Рапорт об открытии «Осеннего марафона» принял председатель профсоюзной организации РЯЦ-ВНИИЭФ Иван Никитин. Он поприветствовал участников слета и пожелал им удачи и победы. Добрые напутствия участникам дали председатель профкома НИИИС им.Седакова Александр Вахрамеев и директор ДОЛ им. Гайдара Марина Волгина.

«Разминку со звездой» провел председатель городской Думы г. Сарова Антон Ульянов.

От петанка до броска гранаты

Восемь этапов «Молодежных стартов» были развернуты на стадионе базы отдыха и берегу Мокши. Команды проходили конкурсы парами. В этом году профсоюзная спортивная молодежь познакомилась с вариантом легендарной игры в петанк, проходила эстафеты, одну из которых подготовили специалисты СК «Ярус», по страйкболу, преодолевали водную стихию в бассейне на надувных бабочках, играли в дартс. В общем, не скушали.

75 лет Ядерному центру!

После обеда участники слета собрались на флешмоб, подготовка к которому шла в рамках «Молодежных стартов». Для съемки зрелищного события приехал директор телекомпании «Канал-16»

Петр Смирнов. Участники выстроились в цифры «75» и отпустили в небо более сотни воздушных шаров.

Капитаны получили свои дорожные карты, и команды отправились на квест.

– Каждый год мы придумываем новые задания, чтобы тем ребятам, кто не пропускает ни одного «Осеннего марафона», было интересно, – говорит зам. председателя комиссии по работе с молодежью профкома РЯЦ-ВНИИЭФ Евгений Осетров. – Нам важно, чтобы участники сплотились, проявили смекалку и взаимовыручку, ну и чтобы они приобрели новые знания.

Одним из заданий квеста было расставить в хронологическом порядке важные события из истории Ядерного центра. Пользоваться интернет-поисковиками было можно и даже нужно.

– Это не экзаме́н, к которому нужно готовиться заранее, – объ-

ясняет член рабочей группы, представитель профсоюза КБ-50 Ольга Капанова. – Задача – познакомить молодежь с историей градообразующего предприятия. Но даже с помощью гугла справиться с заданием не так просто, как кажется на первый взгляд.

Время пролетело незаметно, и после ужина команды собрались в клубе ДОЛ им.Гайдара на церемонию награждения и капутник. Председатели профкомов подразделений поддерживали свои команды.

Добрые слова в адрес организаторов сказал Александр Вахрамеев:

– Спасибо, что пригласили! Мы побывали на настоящем празднике спорта, молодости и дружбы! Будем рады видеть вас на наших мероприятиях!

После церемонии награждения на сцену вышли шесть команд с номерами, посвященными борьбе с ковидом.

Когда мы едины!

– Благодарю участников слета, рабочую группу, организаторов, председателей профкомов, приехавших поболеть за свои команды, – сказала председатель комиссии по работе с молодежью профкома Института Светлана Чижикова. – И лично Ивана Александровича Никитина, который помогал в организации слета и провел с нами целый день. Спасибо всем!

Победители «Осеннего марафона»:

Третье место – команда «НИО-07» (НИО-7).

Второе место – команда «Сизам» (СиЗ).

Первое место – команда «Авангард» (ЭМЗ «Авангард»!)

Поздравляем!

Елена Трусова
Фото Александра Сычёва
и Елены Трусовой

Самым крепким и ловким

На еженедельном совещании профсоюзных лидеров АО «Арзамасский приборостроительный завод имени П.И. Пландина» состоялось торжественное вручение золотых значков и удостоверений ГТО.

Их получили семь приборостроителей: монтажник РЭАиП цеха № 37 Анастасия Кудрявцева, контролер деталей и приборов цеха № 44 Нелли Молоткова, заместитель начальника цеха № 68 Артем Мартынов, начальник техбюро цеха № 68 Татьяна Сафронова, инженер-технолог цеха № 68 Елена Завазухина, шлифовщик цеха № 65 Марина Токарева, старший мастер участка цеха № 51 Андрей Смирнов. Нормативы ГТО они сдавали в июне.

Наградил приборостроителей председатель первичной профсоюзной организации Александр Тюрин, который выразил благодарность заводчанам за активную жизненную позицию и любовь к спорту.

– Значки серебряного и бронзового достоинства пока в пути, но их мы обязательно вручим тем, кто их заслужил, – подытожил Александр Николаевич. – Благодарю всех за участие. И не останавливайтесь на достигнутом!

Справка: 72 золотых, 10 серебряных и 7 бронзовых значков ГТО получили приборостроители с 2017 по 2021 годы.

Пресс-служба АПЗ
Фото Александра Барыкина



На равных

21 августа на базе активного отдыха «Пейнтбол-CITY» состоялись традиционные игры по пейнтболу на призы первичной профсоюзной организации АО «АПЗ», посвященные Дню авиации.

Перед началом игры с пожеланиями удачи и хорошей игры к командам, а их было восемь, обратился председатель ППО Александр Тюрин. Отдельно он попросил мужчин поберечь девушек-участниц. Но, когда начались состязания, уступать никто не хотел, все были на равных.

Призовые места распределились следующим образом:

1 место у «Команды № 1» – сборной цехов № 50, № 64, службы метрологии.

2 место заняли испытатели цеха № 44 – «ФОТИФО».

На 3 месте команда «Синдикат» (сборная ОГК и цеха № 65).

Победитель турнира получил кубок, а все призеры – грамоты и денежные премии от профсоюзной организации.

Информация предоставлена профсоюзной организацией АПЗ

ПРОФСОЮЗНАЯ ТРИБУНА

№ 9 (960), сентябрь 2021 г.
Учредитель: Нижегородский областной союз организаций профсоюзов «Облсоюзпроф».
Издатель: Издатель АНО «РП «Профсоюзная трибуна».

Гл. редактор Галина Степановна Соколова.

Адрес редакции, издателя: 603057, Нижний Новгород, пр. Гагарина, 29
тел. 422-57-99, e-mail: proftribuna@yandex.ru.

Газета издается с ноября 1989 года. Свидетельство о регистрации СМИ ПИ N ТУ52-00901 от 03.12.13 выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по ПФО. Индекс газеты ПР699.
Материалы без подписи являются собственной информацией редакции.
Подписано в печать 28.9.2021 в 17.00 (по графику 17.00).
Дата выхода 29.9.2021. Редакция может публиковать статьи в порядке обсуждения, не разделяя точку зрения автора.

За точность приведенных в опубликованных материалах фактов ответственность несут авторы.
Отпечатано в типографии АО «Прайм Принт Нижний Новгород», Нижний Новгород, Базовый проезд, 11.
Заказ № 3411/21.
Тираж 1000 экз.
Цена свободная.
Распространяется только по подписке.