

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ
ПОЛИТИКИ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**
Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования
«Нижегородский государственный инженерно-экономический университет»
(ГБОУ ВО НГИЭУ)

ПРИКАЗ

06.07.2020

649/01-03

г. Княгинино

**О внесении изменений в положение «О порядке предотвращения и (или)
урегулирования конфликта интересов»**

С целью приведения в соответствие с федеральным законодательством РФ

П Р И К А З Ы В А Ю:

Внести в Положение «О порядке предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов», утвержденное приказом № 759/01-03 от 12.11.2018 г., следующие изменения:

1. Пункт 2.1. Положения изложить в следующей редакции:

«2.1. Работник обязан уведомлять работодателя в лице ректора Университета о каждом случае возникновения у него личной заинтересованности (возможности получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником Университета и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник учреждения и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.), которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Университета влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей (осуществление полномочий).

Конфликт интересов педагогического работника – ситуация при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и

интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся».

2. Пункт 4.1. Положения изложить в следующей редакции:

«4.1. В течение трех рабочих дней ректор Университета рассматривает поступившее уведомление и принимает решение о мерах по предотвращению или урегулированию конфликта интересов. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного положения (перераспределении функций) работника, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей в установленном порядке и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов. Кроме того, могут быть приняты иные меры по решению ректора Университета.

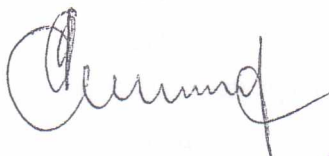
Непринятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, влечет увольнение указанного работника в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Решение ректора Университета о мерах по предотвращению или урегулированию конфликта интересов принимается в форме правового акта. Контроль за реализацией данного правового акта осуществляется лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в НИИЭУ».

3. Начальнику управления кадров Мартьянычевой Е.А. ознакомить с данным приказом всех работников Университета.

4. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Ректор



А.Е. Шамин

ВЕРНО
АРХИВАРИУС
Е.В. МОЛЧАНОВА

